



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ โทรศัพท์ ๐-๓๗๓๑-๑๕๔๙

ที่ นย ๐๐๐๘ /-

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ปลัดกระทรวงวัฒนธรรม

ตามหนังสือที่ กษ ๐๖๐๒/๒๕๖๑๓ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แจ้งกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กรมปลัดได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยกำหนดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชาเป็นตัวชี้วัดบังคับรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือเทียบเท่าและหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี, ปลัดจังหวัด, ปลัดกระทรวงและปลัดจังหวัดพื้นที่กรุงเทพมหานคร ให้น้ำหนักร้อยละ ๕ , ผู้เชี่ยวชาญกรมปลัดปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์ (ศพพ.) ให้น้ำหนักร้อยละ ๑๐ และผู้เชี่ยวชาญกรมปลัดปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์ (ศทพ./ศอ.) ให้น้ำหนักร้อยละ ๑๕ โดยให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ได้บังคับบัญชาช่วยกันวางแผนพัฒนารายบุคคล(IDP) กำหนดความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่ต้องได้รับการพัฒนาจำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ ทักษะด้านดิจิทัล (Digital) และ ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ นั้น

ในการนี้ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดฯ จึงขอเสนอให้ข้าราชการและบุคลากรพัฒนาตนเองด้วยระบบเรียนรู้ทางไกล (e-learning) เพื่อขอความเห็นชอบตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในการดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามเป้าหมาย ดังนี้

กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ และพนักงานราชการ	หลักสูตรที่นำเสนอ
นายสัตวแพทย์/ นักวิชาการสัตวบาล/ เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	๑. หลักสูตร แนวปฏิบัติการกระบวนการทางดิจิทัลภาครัฐเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตาม พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. หลักสูตร การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ
สัตวแพทย์/ เจ้าพนักงานธุรการ/ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/ เจ้าพนักงานสัตวบาล/ พนักงานช่วยปลัด	๑. หลักสูตร กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ หรือ หลักสูตร เรียนรู้ PROMPT ENGINEERING สูการเป็นผู้เชี่ยวชาญ AI หรือ หลักสูตร การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ ๒. หลักสูตร การเขียนหนังสือราชการเสริมทักษะในการเขียนหนังสือราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ในรอป.

6 ธ.ค. 69

(นางสาวสุภาพร ศรีม่วง)
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

(นางพรพรรณ สิมันตระ)
เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส

รายชื่อผู้เข้ารับการพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก
 ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
 ข้าราชการ จำนวน ๑๗ คน และพนักงานราชการ จำนวน ๑๕ คน ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่ต้องการพัฒนา
๑	นายบุญกัน เขตแวงควง	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	ลำดับที่ ๑ - ๑๑ ๑. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital)* หลักสูตร แนวปฏิบัติกระบวนการทางดิจิทัลภาครัฐเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตาม พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เข้าอบรมได้ที่ https://tdga.dga.or.th/ ๒. ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐** หลักสูตร การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพเข้าอบรมได้ที่ https://learningportal.ocsc.go.th/learningportal
๒	นายวัฒนา แสงปัญญา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	
๓	นางสาวอภิญา อินทโยเสศ	นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	
๔	นางสาวชยานันท์ ลากเจริญวงศ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	
๕	นายวรุฒ ชินประหัทธ์	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	
๖	นางสาวสุพิชญา สุพรรณ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	
๗	นางสาวปรียาภัทร เชื้อชาติ	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	
๘	นางสาวศรดา โพธิ์ศรี	นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ	
๙	นางวัลย์ลดา แย้มอรุณพัฒนา	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์	
๑๐	นายสุริยา จันนา	นักวิชาการสัตวบาล	
๑๑	นายยุทธชัย ไต้เมฆ	นักวิชาการสัตวบาล	
๑๒	นางพรพรรณ สีมันตระ	เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส	ลำดับที่ ๑๒ - ๓๒ ๑. ทักษะด้านดิจิทัล (Digital)* หลักสูตร กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ (PDPA for Government Officer) หรือ หลักสูตร เรียนรู้ PROMPT ENGINEERING สู่การเป็นผู้เชี่ยวชาญ AI หรือ หลักสูตร การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ (Essential Digital Tools for Workplace) (เลือก ๑ เรื่อง) ของสถาบัน TDGA) เข้าอบรมได้ที่ https://tdga.dga.or.th/ ๒. ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐** หลักสูตร การเขียนหนังสือราชการเสริมทักษะในการเขียนหนังสือราชการเข้าอบรมได้ที่ https://learningportal.ocsc.go.th/learningportal
๑๓	นางสาวสุกัญญา กุลประดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๔	นายวีระศักดิ์ วัฒนเสรีกุล	สัตวแพทย์อาวุโส	
๑๕	นายสรเพ็ชญ์ เปี่ยมงาม	สัตวแพทย์อาวุโส	
๑๖	นายชัยวัฒน์ รักอิสสระ	สัตวแพทย์ชำนาญงาน	
๑๗	นางสาวจันทร์เพ็ญ พาพันธ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๘	นางสาวสุภาพร ศรีม่วง	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	
๑๙	นางสาวสุกัญญา อินทรสนธิ	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	
๒๐	นางสาวนางสาวกมลทิพย์ วรชาติตระกูล	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	
๒๑	นายสิทธิเดช เล่าอ้อย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๒๒	นายเกษตรชัย เรืองเดช	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๒๓	นางสาวนารีรัตน์ พานเพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๒๔	นายพงศ์ศักดิ์ จันทรประธาตุ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๒๕	นางสาวจตุมาศ บุญเกิด	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๒๖	นางสาววันดี จันทเพชร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๒๗	นางสาวจวีร์รัตน์ อินทอุทัย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๒๘	นายวัชร วิชขุนินทร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๒๙	นางสาวสุพัสชา ใจบุญ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๓๐	นางสุภาพร พิมพ์สนธ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๓๑	นางสาวธันยพร เจริญยิ่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	
๓๒	นางจิรวรรณ เหล่าชัย	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์	

กำหนดการ

การพัฒนาบุคลากร สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ระยะเวลา	การดำเนินการ
มกราคม – มีนาคม ๖๙	- วางแผนเป้าหมายและวิเคราะห์ตนเอง
มกราคม – กรกฎาคม ๖๙	- สมัครและเริ่มศึกษาบทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning ของสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน ก.พ.
มกราคม – กรกฎาคม ๖๙	- พิมพ์ใบประกาศนียบัตรที่ผ่านการอบรมตามหลักสูตร
๑ - ๑๗ สิงหาคม ๖๙	- นำส่งเอกสารใบประกาศนียบัตรที่ผ่านการอบรมและแบบสรุปสิ่งที่ได้จากการเรียน ที่กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม