



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดนครนายก กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ โทรศัพท์ ๐-๓๗๓๑-๑๕๕๙

ที่ นย ๐๐๐๘/-

วันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความเห็นชอบอนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ปลัดจังหวัดนครนายก

ตามที่ คณะทำงานตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร (ตัวชี้วัดบังคับ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้มีมติที่ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๙ ให้ดำเนินการพัฒนาข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน (ตามกรอบอัตรากำลังที่ครอง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘) ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๒. ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามเป้าหมายการพัฒนา วิธีการพัฒนา และหลักสูตรในการพัฒนาบุคลากร ตามช่วงเวลาที่กำหนด นั้น

ในการนี้ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัด จึงขออนุมัติเพื่อจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล จากบทเรียนออนไลน์ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ e-learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล Thailand Digital Government Academy (TDGA) และสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่เดือนมกราคม - สิงหาคม ๒๕๖๙ โดยกำหนดการฝึกอบรมจำนวน ๒ หลักสูตร กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมดจำนวน ๓๒ ราย ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน ๑๗ ราย และพนักงานราชการ จำนวน ๑๕ ราย ของสำนักงานปลัดจังหวัดนครนายก โดยไม่ใช้งบประมาณในการฝึกอบรม รายละเอียดตามเอกสารโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุภาพร ศรีม่วง)
เจ้าพนักงานสัสตวบาลชำนาญงาน

(นางพรพรรณ นิ่มนตร)
เจ้าพนักงานสัสตวบาลอาวุโส

1 นนชบ.

6 ม.ค. 69

โครงการพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง ด้วยวิธีการศึกษาทเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ e-learning

หลักการและเหตุผล

กรมปศุสัตว์ได้กำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยอธิบดีกรมปศุสัตว์มีนโยบายให้กรมปศุสัตว์เดินเข้าสู่ Full Digitization ขับเคลื่อนกาปศุสัตว์ไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนในตลาดโลก ด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในกระบวนการปฏิบัติงานขององค์กรหรือหน่วยงาน อย่างเต็มรูปแบบ มีเป้าหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็วของกระบวนการทำงาน ช่วยให้สามารถวางแผนและตัดสินใจได้รวดเร็วขึ้นจากข้อมูลที่มีอยู่ สำหรับให้บริการเกษตรกรอย่างทั่วถึงด้วยระบบออนไลน์ ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจตามแนวทางดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บุคลากรของกรมปศุสัตว์ ต้องมีความพร้อมปฏิบัติงานด้านดิจิทัล ซึ่งการดำเนินการตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนา ผู้ได้บังคับบัญชา” กรมปศุสัตว์จึงเห็นถึงความจำเป็นในการกำหนด โดยกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๓ แนวทาง ดังนี้

๑. สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวปฏิบัติในการพัฒนาองค์กร เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาของบุคลากร ดังนั้นกรมปศุสัตว์จึงได้นำแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการพัฒนาที่มีเป้าหมายชัดเจนและตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วยประเด็นการพัฒนา ๓ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนากรอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนากรอบความคิดและทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

๒. แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล พ.ศ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มุ่งยกระดับภาครัฐไทยสู่เป้าหมายการให้บริการที่ต้องสนองประชาชนและลดความเหลื่อมล้ำ การเพิ่มความสามารถและศักยภาพในการแข่งขันของภาครัฐกิจ การสร้างความโปร่งใส แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล พ.ศ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ไว้ ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ยกระดับการเปลี่ยนผ่านดิจิทัลภาครัฐ เพื่อการบริหารงานที่ยืดหยุ่นคล่องตัว และขยายสู่หน่วยงานภาครัฐระดับท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาบริการที่สะดวกและเข้าถึงง่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างมูลค่าเพิ่มอำนาจความสะดวกแก่ภาครัฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

๓. แผนพัฒนาบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ โดยมี ๕ ประเด็นการพัฒนา ได้แก่
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากร เพื่อสร้างการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 - ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ พัฒนารอบความคิด (Mindset) และทักษะ (Skills) ของบุคลากร ให้มีความพร้อมปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
 - ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรผู้มีศักยภาพสูง เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้มีความเป็นเลิศทุกมิติ
 - ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้บุคลากรมีความพร้อมกับการก้าวเข้าสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล
 - ประเด็นการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความผูกพันต่อองค์กรให้แก่บุคลากร

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก จึงกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในรูปแบบ บทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ e-Learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล TDGA และสำนักงาน ก.พ. และ สรุปสิ่งได้รับจากการเรียนรู้ ตามหลักสูตรที่กำหนด เพื่อความเหมาะสมและการนำไปใช้ของบุคลากรต่อไป

วัตถุประสงค์

- ๑. เพื่อพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก
- ๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการและบุคลากร ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
- ๓. เพื่อพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายกอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายการพัฒนา

- ข้าราชการ จำนวน ๑๗ คน พนักงานราชการ จำนวน ๑๕ คน รวม ๓๒ คน

ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือน มกราคม - ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่

- ๑. ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (IT) หมายถึง ผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่เกี่ยวกับการพัฒนา ดูแล จัดการระบบเทคโนโลยีดิจิทัลและเครือข่ายของส่วนราชการ (ผู้ปฏิบัติงาน, ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือหัวหน้างาน, ตำแหน่งประเภทบริหาร หรือตำแหน่งผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับกระทรวง กรม)
- ๒. กลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่ไม่เกี่ยวข้องกับด้านเทคโนโลยีดิจิทัลโดยตรง (Non-IT) หมายถึง ผู้ปฏิบัติงานใน ส่วนราชการที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น (ผู้ปฏิบัติงาน, ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือหัวหน้างาน, ตำแหน่งประเภทบริหาร)

หลักสูตร/วิธีการพัฒนา

ส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์มีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล(Digital) และทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยเน้นการพัฒนาตนเองผ่านหลักสูตร e-learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล TDGA และสำนักงาน ก.พ.

- นายสัตวแพทย์/นักวิชาการสัตวบาล/เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
 ๑. ทักษะด้านดิจิทัล(Digital)
 - หลักสูตร แนวปฏิบัติกระบวนการทางดิจิทัลภาครัฐเพื่อสนับสนุนการดำเนินการตาม พ.ร.บ. การปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบัน TDGA
 - ๒. ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
 - หลักสูตร การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (KD๑๖) ของ สำนักงาน ก.พ.
 - สัตวแพทย์/ เจ้าพนักงานธุรการ/ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี/เจ้าพนักงานสัตวบาล/พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์
 ๑. ทักษะด้านดิจิทัล(Digital) (เลือก ๑ เรื่อง)
 - หลักสูตร กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ(PDPA for Government Officer)
 - หรือ หลักสูตร เรียนรู้ PROMPT ENGINEERING สู่การเป็นผู้เชี่ยวชาญ AI
 - หรือ หลักสูตร การใช้เครื่องมือดิจิทัลเพื่อการทำงานภาครัฐ (Essential Digital Tools for Workplace) ของสถาบัน TDGA
 ๒. ทักษะตามกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
 - หลักสูตร การเขียนหนังสือราชการเสริมทักษะในการเขียนหนังสือราชการ (KD๐๔) ของสำนักงาน ก.พ.

กิจกรรมครั้งที่ ๑

- การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสถาบัน TDGA และสำนักงาน ก.พ.

กิจกรรมครั้งที่ ๒

- สรุปสิ่งได้รับจากการเรียนรู้

เทคนิคการเรียนรู้ เรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสถาบัน TDGA และสำนักงาน ก.พ. และสรุปสิ่งได้รับจากการเรียนรู้

วิธีการดำเนินงาน

๑. คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ตามคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ ประชุมวางแผน กำหนดการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก
๒. คณะทำงานดำเนินการพัฒนาบุคลากร แจ้งให้บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก เข้ารับการพัฒนาด้านพัฒนาบุคลากรตามวันเวลาที่กำหนด
๓. รายงานผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์ทราบต่อไป

การประเมินผล

๑. ประเมินผลการเรียนรู้ โดยการทำแบบทดสอบหลังฝึกอบรม
๒. ผ่านการฝึกอบรมตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ตามระยะเวลาในการศึกษาบทเรียนแต่ละหลักสูตร และได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองการอบรม

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มีการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
๒. ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน และขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายกได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดนครนายก ที่ผ่านการฝึกอบรม สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ศึกษามาใช้ในการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ร่วมกันภายในหน่วยงาน

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวสุภาพร ศรีม่วง)
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางพรพรรณ สีมันตระ)
เจ้าพนักงานสัตวบาลอาวุโส
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสาโรช จันทรลาด)
ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก