

ระดับที่คาดหวังแต่ละรายการสมรรถนะสำหรับประเมินข้าราชการพลเรือนสามัญ กรมปศุสัตว์ (Job & Competency Matrix)

ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	สมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญ								สมรรถนะทางการบริหาร						สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ		
		ก.พ. กำหนด					กรมปศุสัตว์กำหนด											
		การมุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริการที่ดี	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม	การทำงานเป็นทีม	ความรู้รอบด้าน	การทำงานบนพื้นฐานของข้อมูลที่เกี่ยวข้อง	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	สถานะผู้นำ	วิสัยทัศน์	การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	ศักยภาพเพื่อการปรับเปลี่ยน	การควบคุมตนเอง	การลงมือทำและการมอบหมายงาน	การมององค์รวม	การคิดวิเคราะห์	การดำเนินการเชิงรุก
บริหาร	ระดับสูง (อธิบดี) S2	5	5	5	5	5	-	-	-	4	4	4	4	4	4	-	-	-
	ระดับต้น (รองอธิบดี) S1	5	5	5	5	5	-	-	-	3	3	3	3	3	3	-	-	-
อำนวยการ	ระดับสูง M2	4	4	4	4	4	-	-	-	2	2	-	-	-	-	2	2	2
	ระดับต้น M1	3	3	3	3	3	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1	1
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ K5	5	5	5	5	5	5	5	5	-	3	3	3	3	-	-	-	-
	เชี่ยวชาญ K4	4	4	4	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ชำนาญการพิเศษ K3	3	3	3	3	3	3	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ชำนาญการ K2	2	2	2	2	2	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ปฏิบัติการ K1	1	1	1	1	1	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ทั่วไป	อาวุโส O3	2	2	2	2	2	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ชำนาญงาน O2	1	1	1	1	1	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ปฏิบัติงาน O1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : สำหรับตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการ ยังไม่ประเมินสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ