

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางพนิตพร พรอึ้งย้งสกุล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการพัฒนาด้านการบริการและการสื่อสารที่สามารถนำไปใช้ในหน่วยงานได้และเพื่อลดขั้นตอนกระบวนการในการทำงานได้อย่างเหมาะสม	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สามารถพัฒนากระบวนการทำงาน การบริการประชาชนให้มีความสะดวก และรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	มีความรู้ ความเข้าใจ ถึง พฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย โดยอาศัยเครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่ไปปรับใช้ในการทำงานในภาวะวิกฤต และการแก้ไขปัญหาในการสื่อสารในการทำงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สามารถพัฒนาการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ และแก้ไขปัญหาในสถานการณ์ต่างๆได้อย่างดีขึ้น

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....นางพนิตพร พรอึ้งย้งสกุล.....

(นางพนิตพร พรอึ้งย้งสกุล)

ตำแหน่งนักวิชาการสังคมศาสตร์ปฏิบัติการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายประสิทธิ์ ต้อยตึง)

ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดสระแก้ว

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล..... นายจิตรกร นิ่มทะนง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	- ศึกษาค้นคว้าเทคโนโลยี ทางคอมพิวเตอร์ ที่เกิดขึ้น ในปัจจุบันและใช้ประโยชน์	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	- ศึกษาค้นคว้าเทคโนโลยี ที่เกิดขึ้นและใช้ประโยชน์
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	- ศึกษารูปแบบการทำงาน จากประเทศชั้นนำเพื่อ นำมาปรับใช้กับงาน ด้านส่งเสริมสุขภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	- ศึกษารูปแบบการทำงาน จากประเทศชั้นนำเพื่อ นำมาปรับใช้กับงาน ด้านส่งเสริมสุขภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล..... นายจิตรกร เนืองทะบาล

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

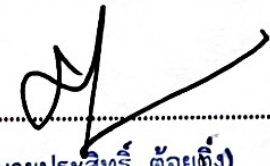
ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายจิตรกร เนืองทะบาล)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการแทน

ตำแหน่งปลัดอำเภอเขาฉกรรจ์.....

วันที่ 29 / พ.ค. / 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายประสิทธิ์...ด้อยยิ่ง)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสระแก้ว.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวแหวดณัฏฐ์ พะวัณณ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ หลักการพัฒนาด้านการบริการ และการสื่อสารที่สามารถ นำมาปรับใช้ภายในหน่วยงาน ได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำความรู้ ความเข้าใจ ในกระบวนการมาพัฒนา และปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย โดยจะอาศัยเครื่องมือการสื่อสาร ผ่านสื่อ และ นำไปปรับใช้ในการ ทำงาน เพื่อให้ขั้นตอนการ ปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	นำความรู้ ความเข้าใจ มาพัฒนาการสื่อสารได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และ แก้ไข ปัญหาในสถานะการต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วขึ้น.

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาว เสาวคนธ์ พะวังคาม.....
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

 ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....กิม.....
 (.....(นางสาวเสาวคนธ์ พะวังคาม)
 นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
 ตำแหน่ง.....
 วันที่.....๓๑...../.....พฤษภาคม...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....
 (.....(นายประสิทธิ์ คัลยสิง)
 ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... น.ส. ปัทมาพร งามดีธวัช

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	- ใช้เทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ - ใช้เทคโนโลยีในการจัดทำเอกสาร - ใช้เทคโนโลยีในการประชาสัมพันธ์	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ทดสอบเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อใช้ในการทำงาน และประชาสัมพันธ์ผลงาน ให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ	- ให้บริการผู้มาติดต่อราชการ - ทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาและนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการ ทำงาน และประชาสัมพันธ์ผลงาน ให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... น.ส. ปวีณพร อธิวงษ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... การพัฒนาโครงสร้างไม่สอดคล้อง

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... ด้วยโปรแกรมใช้คอมพิวเตอร์สำนักงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... พล.ต.ท. พงษ์วิภา

(นายสุวิทย์ วัฒนกิจ)

ตำแหน่ง..... นายสุวิทย์วัฒนกิจ ผู้บังคับกอง

วันที่..... ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายประสิทธิ์ ต้อยตึง)

ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดสระแก้ว

วันที่..... ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายวราวุฒ วัชรกุล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	การก่อสร้างสารสนเทศให้มีความทันสมัย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สามารถมีสารสนเทศมากขึ้นให้มีความน่าสนใจมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	การสื่อสารระหว่างองค์กร	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	มีแผนการที่จะใช้จากสื่อไปในการสื่อสารระหว่างบุคลากร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปัทมา วัชรวรรณ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....-.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....-.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

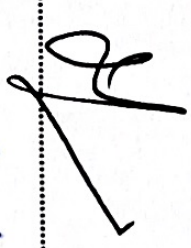
ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....-.....

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวปัทมา วัชรวรรณ.....

(.....นางสาวปัทมา วัชรวรรณ.....)

ตำแหน่ง.....นายสิทก วนิชกุล.....

วันที่.....๒.๕. /๑.๕. /๑.๕.๖.๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายสิทก วนิชกุล.....)

ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดสระแก้ว.....

วันที่..... / /

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายหจขร กิจกลาง

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	สามารถสื่อสารและใช้คอมพิวเตอร์ด้านอิเล็กทรอนิกส์ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวันได้	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมและนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำความรู้และประสบการณ์มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	ศึกษาและหาความรู้เพิ่มเติมและนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายอนุสรณ์ ศิษฐ์พงษ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น อาจมีเจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยี แผนปฏิบัติการไม่ชัดเจน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค มีแผนดำเนินการให้เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี และบุคลากรทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา



(นายอนุสรณ์ ศิษฐ์พงษ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ตำแหน่ง

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา



(นายประสิทธิ์...ต่อยศ...)

ปลัดจังหวัดสระแก้ว

วันที่...../...../.....

หน้า ๑๑

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวศุภาพร ทรัพย์ บุรีรัมย์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(..... (นายประสิทธิ์ ต้อยดีง))

ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดสระแก้ว

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล

นาย วชิร ราชวาท

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพิ่มพูนทักษะ ด้านดิจิทัล	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ _____	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการศึกษาศรี ธำณีประสิทธิ์ภาพ	เรียนรู้ทักษะ การสอน การ สนทนาวิจัย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ _____	

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

ตำแหน่ง

วันที่ ๑๑, ๑๐, ๖๖

ผู้บังคับบัญชา

(นายประสิทธิ์ ห่อปดิ่ง)

ตำแหน่ง

วันที่

กลุ่มพัฒนากุศลกร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๔๑-๓)

หน้า ๒

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นาย ชิตชัย อภิวัธน์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	รู้และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ _____	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ _____	

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา นาย ชิตชัย อภิวัธน์
 ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
 วันที่ / /

ผู้บังคับบัญชา (นายประสิทธิ์ ห้อยทิ้ง)
 ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสระแก้ว
 วันที่ / /

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

หน้า ๒

ชื่อ - นามสกุล..... นพ.ดร.ชุตินันท์ ประสิทธิ์พานิช

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	- ทั่วทั้งพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ เจ้าหน้าที่ดิจิทัลทุกคนต้อง มีความรู้และทักษะดิจิทัลขั้น พื้นฐาน - ให้บุคลากรในหน่วยงาน อบรมและเรียนรู้เกี่ยวกับ การใช้คอมพิวเตอร์และ โทรศัพท์มือถือ - จัดอบรมและฝึกปฏิบัติ การใช้คอมพิวเตอร์และ โทรศัพท์มือถือ	๑/ เริ่มไปตามแผน ๒/ ไม่เริ่มไปตามแผน	๑/ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ๒/	- ส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ ฝึกอบรมและเรียนรู้ เกี่ยวกับเทคโนโลยี ดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการศึกษารัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	- ทั่วทั้งพื้นที่จังหวัดบุรีรัมย์ เจ้าหน้าที่ทุกคนต้อง มีความรู้และทักษะ การปฏิบัติงาน - ให้บุคลากรใน หน่วยงาน อบรมและเรียนรู้ เกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน	๑/ เริ่มไปตามแผน ๒/ ไม่เริ่มไปตามแผน	๑/ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ๒/	- ส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ ฝึกอบรมและเรียนรู้ เกี่ยวกับ การปฏิบัติงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล..... นายสุวิทย์ มนต์ชัย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นาย วิษณุ มาเจริญ)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองบริหารงาน

วันที่.....๒ / มกราคม / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายประสิทธิ์ ต้อยตั้ง)
.....ปลัดจังหวัดสระแก้ว

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล... นางสาว กัญญา จันทระรัมย์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	1. เพื่อใช้โปรแกรม Word, Power Point ในการจัดทำรายงาน และนำเสนอผลงาน 2. ทักษะการสื่อสารทางสังคมออนไลน์ 3. ทักษะการแก้ปัญหา 4. ทักษะการคิดวิเคราะห์	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	มีผลงานตามโครงการที่ได้รับมอบหมาย 1. ผลงานการดำเนินงานตามโครงการ 2. ผลงานการดำเนินงานตามโครงการ 3. ผลงานการดำเนินงานตามโครงการ 4. ผลงานการดำเนินงานตามโครงการ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสุเมธ อภิสิทธิ์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(..... (นายสุเมธ อภิสิทธิ์).....)

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน วิชาการ/วิชาการแทน
บุคลากร.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(..... (นายประสิทธิ์ ต้อยดี).....)

บุคลากร.....

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายศิริ อึ้งเสวี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - ความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ และการบริหารจัดการข้อมูลสู่การ ยุติธรรม	- จัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศ ในองค์กร ให้มีความมั่นคง ปลอดภัยของข้อมูลและการ ทำงาน	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การลดตัว และการทำงาน	- สามารถลดตัวงานในส่วน ของกรมประชาสัมพันธ์ ในช่วงเวลา และเพิ่มพูน ความเชี่ยวชาญ - ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น - ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น - ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ในการพัฒนาในองค์กร

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

นายจิรุตม์ อุ่นเจริญ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจิรุตม์ อุ่นเจริญ.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายประสิทธิ์ ต้อยติ่ง.....)
ปลัดจังหวัดพิษณุโลก

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล

นาย ดนัย

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยี	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐ พัฒนาแล้ว สิ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถนำเทคโนโลยี	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☐ พัฒนาแล้ว สิ้น ☐	

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

นาย ดนัย

นาย ดนัย

วันที่ 13 / 6 / 67

ผู้บังคับบัญชา

นาย ดนัย

นาย ดนัย

วันที่ 21 / 6 / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาววรรณนิสา หงษ์วงษ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ การปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล (รหัสDS๐๓)	มีความรู้สามารถปฏิบัติงานขั้นตอนการ การป้องกันตรวจสอบความมั่นคงภัยด้วย ตนเองได้ และอธิบายสถานการณ์การ ใช้งานอินเทอร์เน็ตรวมถึงความรู้การกระทำ ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวังอย่างถูกต้อง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สามารถนำมาปรับใช้ในการป้องกันความ ปลอดภัยและการจัดการด้านความเสี่ยงที่อาจ จะเกิดขึ้น จากการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และอินเทอร์เน็ต
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารและการประสานงาน (รหัสSL๐๒)	มีความรู้ความสามารถจัดระเบียบและวิธีการทำงาน สามารถจับประเด็นสำคัญเชิงสร้างสรรค์ และให้คำ ปรึกษาการสนทนงาน รวมถึงมีความรู้สามารถดึง สารคดีตามแนวคิด	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สามารถนำมาปรับใช้/พัฒนาการทำงานโดย สามารถสื่อสารเพื่อให้งานดำเนินไปอย่างราบ รื่นสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และนโยบาย ปศุสัตว์ให้มีประสิทธิภาพ

ผู้สมัครที่อาจเกิดขึ้น.....

ทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....



(.....นางสาววรรณนิศา หงษ์วงษ์.....)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสถิติชำนาญงาน รักษาการแทนผู้สืบทอดอำนาจ.....

วันที่..... ๒๑ / ๗.๐ / ๒๕๖๓.....

ผู้บังคับบัญชา.....



(.....นายประสิทธิ์ ค้อยคิ่ง.....)

ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดสระแก้ว.....

วันที่..... / /

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... พ.ศ. ๒๕๖๗.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - ความก้าวหน้าของงานด้านเทคโนโลยีและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงาน Disom	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ สมรรถนะการปฏิบัติงาน ของบุคลากรและสามารถนำ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ - การสื่อสารและประสานงาน SL0๒	1. จัดอบรมความรู้เกี่ยวกับกระบวนการ การสื่อสารและประสานงาน 2. สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน การสื่อสารและประสานงาน เพื่อส่งเสริมงานภายในองค์กร และหน่วยงานต่าง ๆ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....ไพสิรินทร์ เพ็ญพิทย์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....ไพสิรินทร์ เพ็ญพิทย์.....
 (นางสาวไพสิรินทร์ เพ็ญพิทย์)
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสถิติกลุ่มปฏิบัติการ.....
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........
 (.....)
 ตำแหน่ง.....
 วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนิศยา ศิลาลอย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ การปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล (รหัสDS๐๓)	มีความรู้สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ การป้องกันตรวจสอบความปลอดภัยด้วย ตนเองได้ และอธิบายสถานการณ์การ ใช้งานอินเทอร์เน็ตร่วมถึงมีความรู้การกระทำ ความผิดทางคอมพิวเตอร์และสิ่งที่ต้องพึง ระวังอย่างถูกต้อง	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สามารถนำมาปรับใช้ในการป้องกันความ ปลอดภัยและการจัดการด้านความเสี่ยงที่อาจ จะเกิดขึ้น จากการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และอินเทอร์เน็ต
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารและการประสานงาน (รหัสSL๐๒)	มีความรู้ความสามารถจัดระเบียบและวิธีการทำงาน สามารถจับประเด็นสำคัญเชิงสร้างสรรค์ และให้ คำปรึกษาสอนงาน รวมถึงมีความรู้สามารถมุ่งให้ สารคดีตามแนวคิด	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สามารถนำมาปรับใช้/พัฒนาการทำงานโดย สามารถสื่อสารเพื่อให้ทันด้านนโยบาย ร้านสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และนโยบาย ปศุสัตว์ให้มีประสิทธิภาพ

อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

อุปสรรคที่ป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

๒๕

(...นางสาวนิศยา ศิลาลอย...)

ตำแหน่ง...นักวิชาการระดับกลางปฏิบัติการ....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

๐๓๕

(.....นางสาววรรณนิสา หงษ์วงษ์.....)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสวัสดิภาพชำนาญงาน รัชการฯ การแทนที่ผู้ช่วยอำเภอวังน้ำเย็น.....

วันที่ ๒๙ / พ.ค. / ๖๔

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... ๔๔๔๔ ไร้๒๒๒๒

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	- สามารถใช้เทคโนโลยีได้ ได้ระดับดี	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	- มีผลงานประกวด ได้รับรางวัลตาม วัตถุประสงค์
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	- สามารถใช้เทคโนโลยี ในการสื่อสาร เช่น การ รณรงค์ในภาพวง โซเชียลมีเดีย	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	- ภาคนโยบายได้รับ ข้อเสนอแนะจาก สวป ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายรวม รัตนรักษ์.....
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....การจ้างงานทางดิจิทัลไม่เพียงพอ ไม่ถูกต้อง.....
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ใช้แพลตฟอร์มที่สามารถอำนวยความสะดวกด้านไอที.....
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....สามารถที่จะจ้างงานทางดิจิทัลได้ครบถ้วนตามที่กำหนด.....
 ปรว ลัทธินวนกัน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

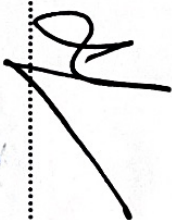


(นายรวม รัตนรักษ์.....)

ตำแหน่ง.....นายสวัสดิ์พงษ์ผดุงเดช ผ.นค.

วันที่.....12/ กรกฎาคม/ ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....



(.....นายประสิทธิ์.....ค้อยติ่ง.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว.....

วันที่...../...../.....

U

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเฉลิมขวัญ จันท...

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล (รหัสDS๐๓)	มีความรู้ ความเข้าใจในการใช้งานอินเทอร์เน็ต มีความรู้เกี่ยวกับการกระทำผิดทางคอมพิวเตอร์ สามารถป้องกันตัวเองจากการกระทำผิดและ ปลอดภัยจากภัยคุกคามบนอินเทอร์เน็ต	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ ☐	สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เพื่อให้ใช้งานอินเทอร์เน็ตได้อย่างปลอดภัย และสื่อสารกับผู้รู้เรื่องความเสี่ยงและข้อควร ระมัดระวังในการใช้งานอินเทอร์เน็ต
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ การสื่อสารและการประสานงาน (รหัสSL๐๒)	มีความรู้และเข้าใจถึงความสำคัญของการสื่อสาร เพื่อใช้ในการติดต่อประสานงานและนำไปประยุกต์ ใช้ในการสื่อสารกับเพื่อนร่วมงานภายในและภายนอก ภายนอกองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐ ☐	สามารถนำทักษะการสื่อสารและประสานงาน มาปรับใช้ในการทำงานเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ในการ ทำงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางสาวเฉลิมขวัญ จันทระ...)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ...

วันที่...๒๙ / ๓๑ / ๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางสาววรรณนิสา หงษ์วงษ์...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการแทนปลัดอำเภอวังน้ำเย็น.....

วันที่...๑๑ / ๑๑ - ๑๑ / ๖๖

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอนุชา ประเดิมทอง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการพัฒนาด้านการบริการและการสื่อสารที่สามารถนำไปใช้ในหน่วยงานได้และเพื่อลดขั้นตอนกระบวนการในการทำงานได้อย่างเหมาะสม	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สามารถพัฒนากระบวนการทำงานการบริการประชาชนให้มีความสะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ	มีความรู้ ความเข้าใจ ถึงพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย โดยอาศัยเครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่ไปปรับใช้ในการทำงานในภาวะวิกฤต และการแก้ไขปัญหาในการสื่อสารในการทำงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	สามารถพัฒนาการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ และแก้ไขปัญหาในสถานะการต่างๆได้อย่างดีขึ้น

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา อนุชา

(นายอนุชา ประเดิมทอง)

ตำแหน่ง หัวหน้างานสัปดาห์ชำนาญงาน

วันที่ 1 , ๑-๑ , ๖๗

ผู้บังคับบัญชา 

(นายจิตรกร เนืองทะบาล)

เจ้าพนักงานสัปดาห์ชำนาญงาน รักษาการแทน

ตำแหน่ง ปลัดอำเภอเขาฉกรรจ์

วันที่ 1 , ๑-๑ , ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนากร กอจรัตน์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ		☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นาย ชรินทร์ กาญจนวัฒน์

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... ชรินทร์

(นาย ชรินทร์ กาญจนวัฒน์)

ตำแหน่ง... ผู้อำนวยการ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนามาตรฐานแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจุฑิพร.จุมพล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับชาวทางธุรกิจดิจิทัล DS๐๓	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต สามารถนำไปใช้ในการดำเนินภารกิจขององค์กรได้อย่างเหมาะสม ๒. มีความรู้ความเข้าใจเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานเพื่อลดขั้นตอนการทำงานได้อย่างเหมาะสม	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาค อย่างมีประสิทธิภาพ - การสื่อสารและการประสานงาน SL๐๒	๑. มีความรู้ความเข้าใจลักษณะและพฤติกรรมกลุ่มเป้าหมาย สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม ๒. มีความรู้ความเข้าใจเครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อต่างๆ สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม ๓. มีความรู้ความเข้าใจสถานการณ์ปัญหาในการสื่อสารและการประสานงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	☒ เป็นไปตามแผน ☐ ไม่เป็นไปตามแผน	☒ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น ☐	

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ગુજરાતી

ว่าหนังสือแม่พระสงฆ์และคณะภราดรสมาคมคาทอลิกปฤติตัว
รักภวามสุขและเทวปฤติตัวมีความหมายและประโยชน์