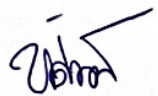




ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางทัศนีย์ วรรณสุข.....  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  


( นางทัศนีย์ วรรณสุข )

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 3 / ๙.๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  


(.....นายประสิทธิ์ ด้อยสิง.....)

ปลัดจังหวัดสระแก้ว

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจิราวรรณ บัวแดง

| ประเด็นการพัฒนา                                             | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                                                                                          | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป                                                                           |
|-------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                             |                                                                                                                                                                                           | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                             |                                                                                         |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                  | มีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการพัฒนาด้านบริการและการสื่อสารที่สามารถนำไปปรับใช้ในหน่วยงานได้และเพื่อลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานได้อย่างเหมาะสม                                               | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | สามารถพัฒนากระบวนการทำงานการบริการประชาชนให้มีความสะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น            |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจอย่างมีประสิทธิภาพ | มีความรู้ ความเข้าใจ ถึงพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย โดยอาศัยเครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่ไปปรับใช้ในการทำงานในการระดม และแก้ไขปัญหาในการสื่อสารในการทำงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | สามารถพัฒนาการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ และแก้ไขปัญหาในสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างดีขึ้น |

หน้า ๓

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวจิราวรรณ บัวแดง.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสวัสดิภาพ.....

วันที่.....๓...../.....พ.ค...../.....๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายประสิทธิ์ ต้อยตึง)

ปลัดตัวจังหวัดสระแก้ว

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปัทมา.....ไชยบุรี.....

| ประเด็นการพัฒนา                                                   | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                                                                                                  | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                   |                                                                                                                                                                                                   | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                             |                                                                                                                                                    |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                        | ๑. มีความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน<br><br>๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน                                                                         | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | สามารถใช้ประโยชน์เครื่องมือเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพัฒนางานได้และการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านเครื่องมือสื่อสารดิจิทัลที่หลากหลาย |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | ๑. มีความรู้ความเข้าใจลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายในสื่อใหม่สามารถนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม<br><br>๒. มีความรู้ความเข้าใจและสามารถแก้ไขปัญหาในการสื่อสารการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | มีความรู้ความเข้าใจเครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่ และสามารถแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤตได้อย่างเหมาะสม                                                  |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปัทมา.....ไชยบุรี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

.....

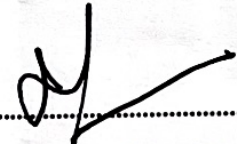
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวปัทมา ไชยบุรี)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ ๗ / มิถุนายน / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....(นายประสิทธิ์ ด้ยอติง).....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว.....

วันที่...../...../.....

**Abstract**

หน้า ๑

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์บุรีรัมย์

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายใต้หลักการดำเนินการตาม IDP).

๒๕๖๓

ผู้รับการศึกษา..... การเรียนต่อ ..... ปีที่ ๒๕๖๓

(นางสาวศิริกานต์ เวียงชัย, พิธี)

**สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

Sub \_\_\_\_\_

ផ្លូវលេខ៣៣៧៧

(นายประสิทธิ์ ต่อยติง)

ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี

**KUR**

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (พ.ร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ คัด ๒๐๕๓-๖)

ชื่อ - นามสกุล..... ภูมิพลรัตน์ อดิสรณ์ ๒๗

1.  $\frac{1}{2} \frac{d}{dt} \left( \frac{1}{2} m v^2 \right) = \frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt}$   
 2.  $\frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt} = \frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt}$   
 3.  $\frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt} = \frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt}$   
 4.  $\frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt} = \frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt}$   
 5.  $\frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt} = \frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt}$   
 6.  $\frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt} = \frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt}$   
 7.  $\frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt} = \frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt}$   
 8.  $\frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt} = \frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt}$   
 9.  $\frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt} = \frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt}$   
 10.  $\frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt} = \frac{1}{2} m v \frac{dv}{dt}$

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... น.ร. อุบลรัตน์ หิมนะปงสา

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

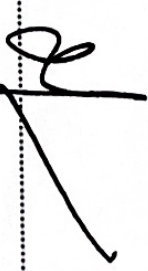
ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... อุบลรัตน์

(.....อุบลรัตน์ หิมนะปงสา.....)

ตำแหน่ง..... หัวหน้างาน.....

วันที่..... ๑๐ / ๗.๑. / ๒๕๖๖

ผู้บังคับบัญชา..... 

(.....นายประสิทธิ์ หิมนะปง.....)

ตำแหน่ง..... ปลัดจังหวัดสระแก้ว.....

วันที่..... / ..... / .....

| ประเด็นการพัฒนา                                                 | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                                                                                                  | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                         | การพัฒนาต่อไป                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                 |                                                                                                                                                                                                   | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการทำงาน                                                                              |                                                                                     |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                      | มีความรู้ ความเข้าใจ แนวทางการพัฒนาทักษะการและการสื่อสารที่สามารถนำไปใช้ในหน่วยงานได้และเพื่อสนับสนุนการบริการงานในหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม                                                        | <input checked="" type="checkbox"/> เติบโตตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เติบโตตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว สิ้นสุด<br><input type="checkbox"/> ..... | สามารถพัฒนากระบวนการทำงาน การบริการประชาชนให้มีความสะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น       |
| ทักษะในการปฏิบัติงานที่ต้องติดต่อการกับภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | มีความรู้ ความเข้าใจ ถึง ทักษะการมองกลุ่มเป้าหมาย โดยอาศัยเครื่องมือหรือการสื่อสารผ่านสื่อออนไลน์ไปใช้ในการทำงานในการระดมทุน และการแก้ปัญหาในการสื่อสารในการทำงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | <input checked="" type="checkbox"/> เติบโตตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เติบโตตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว สิ้นสุด<br><input type="checkbox"/> ..... | สามารถพัฒนาการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ และแก้ไขปัญหาในสถานะการต่างๆได้อย่างสิ้น |

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่ต้องแก้.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา..... **อ.กัญญา พนมชัย**  
 (นางสาวกัญญา พนมชัย)  
 ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานบริหาร  
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... **อ.ปณณพร ประสงค์**  
 (นางสาวปณณพร ประสงค์)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นายภาสกร...กงประโคน.....

| ประเด็นการพัฒนา                                                   | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                                                                                                  | ผลการพัฒนา                                                                             |                                                                                   | การพัฒนาต่อไป                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                   |                                                                                                                                                                                                   | การดำเนินการ                                                                           | ผลการพัฒนา                                                                        |                                                                                                                                             |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                        | 1. มีความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน<br>2. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน                                                                             | <input checked="" type="radio"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="radio"/> พัฒนานแล้ว ดีขึ้น<br><input type="radio"/> ..... | สามารถใช้ประโยชน์เครื่องมือเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพพัฒนางานได้และการสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ ผ่านเครื่องมือสื่อสารที่หลากหลาย |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | 1. มีความรู้ความเข้าใจลักษณะและพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมายในสื่อใหม่<br>สามารถนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม<br>2. มีความรู้ความเข้าใจและสามารถแก้ไขปัญหาในการสื่อสารการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | <input checked="" type="radio"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="radio"/> พัฒนานแล้ว ดีขึ้น<br><input type="radio"/> ..... | มีความรู้ความเข้าใจเครื่องมือการสื่อสารผ่านสื่อใหม่ และสามารถแก้ไขปัญหาในภาวะวิกฤตได้อย่างเหมาะสม                                           |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แบบฟอร์ม IDP 4

ชื่อ - นามสกุล.....นายภาสกร...กงประโคน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายภาสกร กงประโคน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสวัสดิภาพ

วันที่ 8/ กรกฎาคม / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายชาญวิทย์...ค้อยคิง...)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสระแก้ว

วันที่...../...../.....

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวทิพย์ทิศา ทิพย์โธสถ

หน้า ๑

ปัญญา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น...

**แพททางกการบ้องกันป้ฎพว/กุลศรค..**

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP),

ข้อเสนอมานะฮึบๆ

ผู้รับสารพันธุกรรม.....**ลูก**

ផ្លូវក្រវាញ...

.....)

(นางสาวพันทิพา กิพยโอสถ)  
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานเสัควาบาล

सुध

2nd

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล...นายณัฐธ...น้อย.....

| ประเด็นการพัฒนา                                                       | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                                                       |                  | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                             |               |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                            |                  | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... |               |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ<br>อย่างมีประสิทธิภาพ |                  | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... |               |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล...นายณัฐกร...น้อย.....  
 ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....  
 แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....  
 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
 .....  
 ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... ศิริกุล นวล  
 (.....นาย ศิริกุล นวล.....)  
 ตำแหน่ง.....ผู้ช่วย/หัวหน้า.....  
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (.....นายประสิทธิ์ ต้อยสิงห์.....)  
 ตำแหน่ง.....ปลัดวงจรกิจกรรมแก้ว.....  
 วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล..... นายสมศักดิ์ บุตรศรีสุข .....

| ประเด็นการพัฒนา                                                   | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                                                                          | ผลการพัฒนา                                     |                                          | การพัฒนาต่อไป                                                                                                                                                             |
|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                   |                                                                                                                                                                           | การดำเนินการ                                   | ผลการพัฒนา                               |                                                                                                                                                                           |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                        | <p>- ให้นำความรู้จากห้องเรียนมาสร้างนวัตกรรมเพื่อใช้ในการพัฒนา<br/>- ประยุกต์ใช้ความรู้ในการพัฒนา<br/>- ให้นำความรู้มาใช้ในการพัฒนา<br/>- ให้นำความรู้มาใช้ในการพัฒนา</p> | <p>✓ เป็นไปตามแผน</p> <p>○ ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p>✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p>○ .....</p> | <p>- ให้นำความรู้จากห้องเรียนมาสร้างนวัตกรรมเพื่อใช้ในการพัฒนา<br/>- ประยุกต์ใช้ความรู้ในการพัฒนา<br/>- ให้นำความรู้มาใช้ในการพัฒนา<br/>- ให้นำความรู้มาใช้ในการพัฒนา</p> |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | <p>- ให้นำความรู้จากห้องเรียนมาสร้างนวัตกรรมเพื่อใช้ในการพัฒนา<br/>- ประยุกต์ใช้ความรู้ในการพัฒนา<br/>- ให้นำความรู้มาใช้ในการพัฒนา<br/>- ให้นำความรู้มาใช้ในการพัฒนา</p> | <p>✓ เป็นไปตามแผน</p> <p>○ ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p>✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p>○ .....</p> | <p>- ให้นำความรู้จากห้องเรียนมาสร้างนวัตกรรมเพื่อใช้ในการพัฒนา<br/>- ประยุกต์ใช้ความรู้ในการพัฒนา<br/>- ให้นำความรู้มาใช้ในการพัฒนา<br/>- ให้นำความรู้มาใช้ในการพัฒนา</p> |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล..... นายมนต์ บุตรรัมย์ .....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... - .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... - .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
.....  
.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ..... - .....

ผู้รับการพัฒนา..... นาย มนต์ บุตรรัมย์ .....

(นาย มนต์ บุตรรัมย์)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสิ่งแวดล้อม .....

วันที่..... 8 ..... / ..... สิงหาคม ..... 2567 .....

ผู้บังคับบัญชา.....  .....

(..... นายประสิทธิ์ ห้อยติ่ง .....) .....

ตำแหน่ง..... ปลัดผู้บังคับส่วนสิ่งแวดล้อม .....

วันที่..... 8 ..... / ..... สิงหาคม ..... 2567 .....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อ - นามสกุล นายจิรายุทธ นพพร

| ประเด็นการพัฒนา                                                       | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                         | การพัฒนาต่อไป |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                                                       |                  | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                              |               |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                            |                  | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว สิ้นสุด<br><input type="checkbox"/> _____ |               |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการรัฐ<br>อย่างมีประสิทธิภาพ |                  | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว สิ้นสุด<br><input type="checkbox"/> _____ |               |

หน้า ๓

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น \_\_\_\_\_

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค \_\_\_\_\_

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) \_\_\_\_\_

ข้อเสนอแนะอื่นๆ \_\_\_\_\_

ผู้รับการพัฒนา

จิรายุทธ
นายจิรายุทธ นพพร  
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  
 วันที่            /            /           

ผู้บังคับบัญชา

(นายจิตชัย อาสาวิตร)  
 ตำแหน่ง สัสตแพทย์อาวุโส  
 วันที่            /            /

ชื่อ - นามสกุล นายสุทัศน์ ลีอนจันทร์ ก่อนจัน ๑๑๑๑

| ประเด็นการพัฒนา                                                       | เป้าหมายการพัฒนา | ผลการพัฒนา                                                                                              |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป |
|-----------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                                                       |                  | การดำเนินการ                                                                                            | ผลการพัฒนา                                                                             |               |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                            |                  | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input checked="" type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> _____ |               |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการบริการรัฐ<br>อย่างมีประสิทธิภาพ |                  | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน            | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> _____ |               |

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางบูรณาการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา

นายสุทัศน์ ลีอนจันทร์  
ก่อนจัน ๑๑๑๑  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่กองงานศึกษา  
 วันที่ \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

ผู้บังคับบัญชา

(นายจิตชัย อาสาทวี)  
ตำแหน่ง ลี้ตวแพทย์อาวุโส  
ผู้อำนวยการศูนย์อนามัย

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายภัทรารุช ชูศรี.....

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                                          | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                       | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                        | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                             |                                                                                                                |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)<br>ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ<br>ปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล<br>(รหัสDS๐๓) | เรียนรู้พื้นฐานหลักการของข้อมูล<br>ระบบอินเทอร์เน็ต สามารถใช้<br>เครื่องมือเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต<br>สามารถค้นหาข้อมูลในอินเทอร์เน็ต<br>เน็ตได้ สามารถใช้โปรแกรมในการ<br>ค้นหาข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว<br>แม่นยำ และตรงตามความต้องการ      | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ<br>ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัย<br>ด้วยตนเอง                                           |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน<br>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ<br>การสื่อสารและการประสานงาน (รหัสSL๐๒)            | - จัดระเบียบการทำงานให้งาน<br>และคนทำงานสอดคล้องกัน และ<br>เป็นการประสานหลายเรื่องไป<br>พร้อมๆ กัน<br>- ประสานงาน ร่วมใจในการ<br>ปฏิบัติงานให้เรียบร้อย และสอดคล้อง<br>กลมกลืนเกื้อหนุนกัน เพื่อให้งาน<br>บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | สามารถอธิบายกลยุทธ์การ<br>สื่อสารและประสานงานอย่างมี<br>ประสิทธิภาพ<br>สามารถอธิบายปัญหาและ<br>อุปสรรคต่างๆได้ |

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายภัทรารุธ ชูศรี.....)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสวัสดิภาพ.....

วันที่ ๒๑ / ๓.๒ / ๖๕

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นางสาววรรณนิสา หงษ์วงษ์.....)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสวัสดิภาพชำนาญ วิชาการและการแทนปศุสัตว์อำเภอวังน้ำเย็น.....

วันที่ ๒๑ / ๓.๓ / ๖๕

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางอมรรัตน์ สมบูรณ์ทรัพย์.....

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                                         | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                  | ผลการพัฒนา                                                                                   |                                                                                        | การพัฒนาต่อไป                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                   | การดำเนินการ                                                                                 | ผลการพัฒนา                                                                             |                                                                                                                |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)<br>ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ<br>ปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล<br>(รหัสDS๐๓) | เรียนรู้พื้นฐานหลักการของข้อมูล<br>ระบบอินเทอร์เน็ต สามารถใช้<br>เครื่องมือเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ต<br>สามารถค้นหาข้อมูลในอินเทอร์เน็ต<br>เน็ตได้ สามารถใช้โปรแกรมในการ<br>ค้นหาข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว<br>แม่นยำ และตรงตามความต้องการ | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนการ<br>ป้องกันตรวจสอบความปลอดภัย<br>ด้วยตนเอง                                           |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน<br>ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ<br>การสื่อสารและการประสานงาน (รหัสSL๐๒)           | - จัดระเบียบการทำงานให้ทัน<br>และคนทำงานสอดคล้องกัน และ<br>เป็นการประสานงานหลายเรื่องไป<br>พร้อมๆ กัน<br>- ประสานงาน ร่วมใจในการ<br>ปฏิบัติงานให้เรียบร้อย และสอดคล้อง<br>กลมกลืนกัน เพื่อให้งาน<br>บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์  | <input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br><input type="checkbox"/> ..... | สามารถอธิบายกลยุทธ์การ<br>สื่อสารและประสานงานอย่างมี<br>ประสิทธิภาพ<br>สามารถอธิบายปัญหาและ<br>อุปสรรคต่างๆได้ |

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(.....นางอมรรัตน์ สมบูรณ์ทรัพย์.....)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสถิติवाल.....

วันที่..... ๒๙ / ๗. ๑. / ๒๕.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(...นางสาววรรณนิสา หงส์วงษ์.....)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสถิติवालชำนาญงาน รักษาการแทนปศุสัตว์อำเภอวังน้ำเย็น.....

วันที่..... ๒๙ / ๗. ๑. / ๒๕.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล..... น.ส. ศุติพร นันทะกุล.....

| ประเด็นการพัฒนา                                                       | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                                                            | ผลการพัฒนา                          |                               | การพัฒนาต่อไป                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                       |                                                                                                                                                             | การดำเนินการ                        | ผลการพัฒนา                    |                                                                                                                                                              |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                            | 1. ค้นหาข้อมูลจากแหล่งความรู้<br>2. ใช้โปรแกรมสร้างสื่อ<br>3. ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้<br>4. ส่งเสริมการนำความรู้ไปใช้<br>5. ส่งเสริมการนำความรู้ไปใช้ | ✓ เป็นไปตามแผน<br>○ ไม่เป็นไปตามแผน | ✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br>○ ..... | 1. ส่งเสริมการนำความรู้ไปใช้<br>2. ส่งเสริมการนำความรู้ไปใช้<br>3. ส่งเสริมการนำความรู้ไปใช้<br>4. ส่งเสริมการนำความรู้ไปใช้<br>5. ส่งเสริมการนำความรู้ไปใช้ |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ<br>อย่างมีประสิทธิภาพ | 1. การจัดทำแผนงาน<br>2. การติดตามผล<br>3. การประเมินผล<br>4. การนำผลไปใช้<br>5. การนำผลไปใช้                                                                | ✓ เป็นไปตามแผน<br>○ ไม่เป็นไปตามแผน | ✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br>○ ..... | 1. การนำผลไปใช้<br>2. การนำผลไปใช้<br>3. การนำผลไปใช้<br>4. การนำผลไปใช้<br>5. การนำผลไปใช้                                                                  |

## ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล..... นส. ดิเรก นามสกุล

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่ผู้พัฒนาได้เสนอไว้แก่ผู้พัฒนาแผนงาน

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... การดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหา ไม่ให้เกิดปัญหาซ้ำ

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... สวัสดิ์ นามสกุล

(นางสาวศศิธร นามสกุลสูง)

เจ้าพนักงานสวัสดิการ

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๑๖ / พ.ค. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายจิตรกร นามสกุล)

เจ้าพนักงานสวัสดิการชำนาญงาน รักษาการแทน

ตำแหน่งสวัสดิการ

วันที่ ๑๗ / พ.ค. / ๒๕๖๗

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวณัฐชา หาญศึก.....

| ประเด็นการพัฒนา            | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                                            | ผลการพัฒนา                                                        |                                                                                             | การพัฒนาต่อไป                                                                                                                                       |
|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            |                                                                                                                                             | การดำเนินการ                                                      | ผลการพัฒนา                                                                                  |                                                                                                                                                     |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | นำความรู้ระบบบิตดิจิทัลต่างๆ ที่จำเป็นมาปรับใช้หรือพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรได้อย่างเหมาะสมและสามารถอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน | การเรียนรู้ทางไกล<br>โดยใช้ระบบ<br>อิเล็กทรอนิกส์<br>(E-Learning) | มีความรู้เรื่องการใช้ระบบ<br>อิเล็กทรอนิกส์ และอำนวยความสะดวก<br>สะดวกในการให้บริการประชาชน | สามารถนำความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัลมา<br>ปรับใช้/พัฒนาการดำเนินงานขององค์กรให้มี<br>ประสิทธิภาพและเข้าถึงประชาชนได้อย่างรวดเร็ว<br>มากยิ่งขึ้น |
|                            | ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ                                                                           | การเรียนรู้ทางไกล<br>โดยใช้ระบบ<br>อิเล็กทรอนิกส์<br>(E-Learning) | มีทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อ<br>ขับเคลื่อนภารกิจภายในองค์กร<br>อย่างมีประสิทธิภาพ            | สามารถนำความรู้มาปรับใช้/พัฒนาการดำเนินงาน<br>ภารกิจขององค์กรในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ<br>ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น                             |

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวณัฐชา หาญศึก.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีปัญหาและอุปสรรค.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวณัฐชา หาญศึก.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายจิตรกร เนื่องทะบาล.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการแทน.....

.....ปศุสัตว์อำเภอเขาค้อ.....

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....

นาย ธีรวิทย์

ทาสะบุตร

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                                                                  | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                               | ผลการพัฒนา                                                                                              |                                                                                                              | การพัฒนาต่อไป |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                                                                                                                                  |                                                                                                                | การดำเนินการ                                                                                            | ผลการพัฒนา                                                                                                   |               |
| <p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- สามารถใช้ระบบงานสำนักงานได้</p> <p>- สามารถใช้ระบบงานสำนักงานได้</p> <p>- สามารถใช้ระบบงานสำนักงานได้</p> | <p>- สามารถใช้ระบบงานสำนักงานได้</p> <p>- สามารถใช้ระบบงานสำนักงานได้</p> <p>- สามารถใช้ระบบงานสำนักงานได้</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>            |               |
| <p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การจัดการเอกสาร</p>                                        | <p>- สามารถใช้ระบบงานสำนักงานได้</p> <p>- สามารถใช้ระบบงานสำนักงานได้</p> <p>- สามารถใช้ระบบงานสำนักงานได้</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> .....</p> |               |

ชื่อ - นามสกุล..... **นาย อธิส ไกรสิทธิ์** ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... **มีสื่อการสอนที่ช่วยในการเรียนการสอน**  
แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... **พัฒนาตนเองให้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน**  
ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... **ผู้บังคับบัญชาได้ให้การสนับสนุนและส่งเสริม**

หน้า ๑

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... **(นาย อธิส ไกรสิทธิ์)**  
ตำแหน่ง..... **หัวหน้างาน**  
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... **(นาย อธิส ไกรสิทธิ์)**  
ตำแหน่ง..... **หัวหน้างาน**  
วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวฉวีวรรณ ชมพิกุล.....

| ประเด็นการพัฒนา                                                   | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                 | ผลการพัฒนา                          |                               | การพัฒนาต่อไป                                                               |
|-------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
|                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                  | การดำเนินการ                        | ผลการพัฒนา                    |                                                                             |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                        | มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนาด้านความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัลที่สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานในหน่วยงานและเพื่อนร่วมงาน ได้อย่างเหมาะสม                                             | ✓ เป็นไปตามแผน<br>○ ไม่เป็นไปตามแผน | ✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br>○ ..... | สามารถพัฒนากระบวนการทำงาน การให้บริการประชาชน สะดวก และรวดเร็วมากยิ่งขึ้น   |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | เครื่องมือทางอินเทอร์เน็ต และE-mail สามารถไปปรับใช้ในการทำงานในภาวะวิกฤต และแก้ไขปัญหาโดยการค้นคว้าหาข้อมูลเพิ่มเติมใน Google และนำไปเสริมความรู้ ตอบคำถามให้กับเกษตรกรได้ ทำให้การทำงานอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น | ✓ เป็นไปตามแผน<br>○ ไม่เป็นไปตามแผน | ✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br>○ ..... | สามารถพัฒนาการเรียนรู้ทางอินเทอร์เน็ต และมีความมั่นคงและปลอดภัย มากยิ่งขึ้น |

หน้า 1

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นางสาวฉวีวรรณ ชมพิกุล.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่งานสัสตบาล.....

วันที่...4.../...มิถุนายน.../...2567....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นามสกุล..... นายณวัฒน์ ด้วงดิ่ง .....ตำแหน่ง..... หัวหน้างาน .....

| ประเด็นการพัฒนา                                                   | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                                                                                                     | ผลการพัฒนา                                                                                  |                                                                                       | การพัฒนาต่อไป                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                   |                                                                                                                                                                                                      | การดำเนินการ                                                                                | ผลการพัฒนา                                                                            |                                                                                                                                                                                             |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ส่งเสริมให้ทุกคนรู้ด้านทักษะดิจิทัล</li> <li>- ไม่ให้ขาดความรู้ด้านทักษะดิจิทัล</li> <li>- ส่งเสริมให้ทุกคนรู้ด้านทักษะดิจิทัล</li> </ul>                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ เป็นไปตามแผน</li> <li>○ ไม่เป็นไปตามแผน</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</li> <li>○ .....</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้นำทักษะความรู้ด้านทักษะดิจิทัลไปใช้ในการปฏิบัติงาน</li> <li>- นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</li> <li>- นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</li> </ul> |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ควบคุมดูแลกระบวนการ: ควบคุมดูแลกระบวนการ</li> <li>- ควบคุมดูแลกระบวนการ: ควบคุมดูแลกระบวนการ</li> <li>- ควบคุมดูแลกระบวนการ: ควบคุมดูแลกระบวนการ</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ เป็นไปตามแผน</li> <li>○ ไม่เป็นไปตามแผน</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</li> <li>○ .....</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</li> <li>- ให้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</li> <li>- ให้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</li> </ul>                |

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความถี่ของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอนี้.....

(more interesting reasons)

คำถามที่.....

**အမည်.....**

ស្រីឯកសិប្បកម្ម.....

(.....(អរាហ៍ ឬ ពេត្តិ).....)

หัวหมักลุ่มยุทธศาสตร์และสารสมเทศการปศุสัตว์  
รักอยู่มาแต่พระมหากษัตริย์.....

ဘွဲ့အဆင့်.....

ผลการพัฒนาความเหมาะสมรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางจรรยา ทุ่งนุญ

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                                           | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                          | ผลการพัฒนา                                     |                                             | การพัฒนาต่อไป |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------|---------------|
|                                                                                                                           |                                                                                                                           | การดำเนินการ                                   | ผลการพัฒนา                                  |               |
| <p>ตัวบ่งชี้จะคิดให้ (Dipule)</p> <p>- ความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล (DS๐๓)</p> | <p>๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยข้อมูลสารสนเทศสามารถนำไปใช้ในการดำเนินภารกิจขององค์กรได้อย่างเหมาะสม</p> | <p>○ เป็นไปตามแผน</p> <p>○ ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p>○ พัฒนามาแล้ว คืบหน้า</p> <p>○ .....</p> |               |
| <p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การสื่อสารและการประสานงาน SL๐๒</p>          | <p>๑. มีความรู้ความเข้าใจลักษณะและพฤติกรรมกลุ่มเป้าหมายสามารถนำไปใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>                         | <p>○ เป็นไปตามแผน</p> <p>○ ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p>○ พัฒนามาแล้ว คืบหน้า</p> <p>○ .....</p> |               |

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางจรรยา ทุ่งนุญ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถิติ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นาย วัชรินทร์ ชาญวิทย์)

ตำแหน่ง อดีตรองผู้อำนวยการ

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายชัยรัตน์ แก้วจันทร์ใบ

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                                            | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                              | ผลการพัฒนา                                     |                                           | การพัฒนาต่อไป |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------|
|                                                                                                                            |                                                                                                                               | การดำเนินการ                                   | ผลการพัฒนา                                |               |
| <p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตามสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล (DS๐๓)</p> | <p>๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตสามารถนำไปใช้ในการดำเนินการกิจกรรมขององค์กรได้อย่างเหมาะสม</p> | <p>○ เป็นไปตามแผน</p> <p>○ ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p>○ พัฒนาแล้ว ศีขันธ์</p> <p>○ .....</p> |               |
| <p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การสื่อสารและการประสานงาน SL๐๒</p>           | <p>๑. มีความรู้ความเข้าใจถึงสถานะและพฤติกรรมกลุ่มเป้าหมายสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>                       | <p>○ เป็นไปตามแผน</p> <p>○ ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p>○ พัฒนาแล้ว ศีขันธ์</p> <p>○ .....</p> |               |

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้ได้รับการพัฒนา..... 

(นายชัยรัตน์ แก้วจันทร์ใบ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถิติवाल

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นางวันพร ชาญ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถิติवाल

วันที่...../...../.....

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายภัทรพล ป่ารุ่งเขต

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                                            | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                            | ผลการพัฒนา                                     |                                           | การพัฒนาต่อไป |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------|---------------|
|                                                                                                                            |                                                                                                                             | การดำเนินการ                                   | ผลการพัฒนา                                |               |
| <p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล (DSoc)</p> | <p>๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตสามารถนำไปใช้ในการดำเนินภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม</p> | <p>○ เป็นไปตามแผน</p> <p>○ ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p>○ พัฒนาแล้ว คิดขึ้น</p> <p>○ .....</p> |               |
| <p>ทักษะในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับภารกิจ</p> <p>ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การสื่อสารและการประสานงาน S๑๖๒</p>    | <p>๑. มีความรู้ความเข้าใจลักษณะและพฤติกรรมกลุ่มเป้าหมายสามารถนำไปปรับปรุงใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม</p>                   | <p>○ เป็นไปตามแผน</p> <p>○ ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p>○ พัฒนาแล้ว คิดขึ้น</p> <p>○ .....</p> |               |

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา *พริมา*  
 (นายภัทรพล ป่ารุ่งเขต)  
 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล  
 วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา *ดร. พริมา*  
 (นาย พริมา ภาววิธ)  
 ตำแหน่ง 101 นักวิชา สัตวบาล  
 วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายอรรถนรินทร์ นนธสทกรกุล

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                                     | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                       | ผลการพัฒนา                           |                              | การพัฒนาต่อไป |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------|---------------|
|                                                                                                                     |                                                                                                                        | การดำเนินการ                         | ผลการพัฒนา                   |               |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)<br>- ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ<br>ปฏิบัติตามสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล (DS๐๓) | ๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต<br>สามารถนำไปใช้ในการดำเนินภารกิจขององค์กรได้อย่างเหมาะสม | ๑/ เป็นไปตามแผน<br>๐ ไม่เป็นไปตามแผน | ๑/ พัฒนาแล้ว ศี้น<br>๐ ..... |               |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ<br>ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ<br>- การสื่อสารและการประสานงาน SLo๒           | ๑. มีความรู้ความเข้าใจลักษณะและพฤติกรรมกลุ่มเป้าหมาย<br>สามารถนำไปปรับปรุงใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม                 | ๑/ เป็นไปตามแผน<br>๐ ไม่เป็นไปตามแผน | ๑/ พัฒนาแล้ว ศี้น<br>๐ ..... |               |

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอรรถนรินทร์ นนธสทกรกุล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถิติवाल

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวรัญ สุณณิน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ยุทธศาสตร์และสารสนเทศการวิจัย

รักษาการแทนปลัดอาวุโสเมืองลือ

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาแผนแม่บทบางารอบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายณิชา นามือรัก

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                                                             | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                                             | ผลการพัฒนา                                     |                                            | การพัฒนาต่อไป |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------|
|                                                                                                                                             |                                                                                                                                              | การดำเนินการ                                   | ผลการพัฒนา                                 |               |
| <p>ตัวชี้วัดภาวะดีใจ (Dydx)</p> <p>- ความมั่นคงปลอดภัยกับเออีเอ็มเออร์เน็ตและการปฏิบัติงานร่วมกับข้าราชการรัฐกิจดีใจ (DSoel)</p>            | <p>๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยกับเออีเอ็มเออร์เน็ต</p> <p>๒. ความเข้าใจเกี่ยวกับเป้าหมายการพัฒนาขององค์กรอย่างเหมาะสม</p> | <p>○ เป็นไปตามแผน</p> <p>○ ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p>○ พัฒนาระดับ ศักยภาพ</p> <p>○ .....</p> |               |
| <p>ทักษะในการปฏิบัติงานและเรียนรู้กับเออีเอ็มเออร์เน็ต</p> <p>การรู้เรื่องเกี่ยวกับความปลอดภัย</p> <p>- การสื่อสารและการประสานงาน S.cob</p> | <p>๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนและพฤติกรรมกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. สามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม</p>                       | <p>○ เป็นไปตามแผน</p> <p>○ ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p>○ พัฒนาระดับ ศักยภาพ</p> <p>○ .....</p> |               |

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค

ความเห็นของผู้นับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา 

(นายณิชา นามือรัก)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสวัสดิภาพ

วันที่ / /

ผู้นับบัญชา

(นายสุวิทย์ นามือรัก)

ตำแหน่ง นาย/หัวหน้า/หัวหน้างาน

วันที่ / /

กลุ่มพัฒนามาตรฐาน กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๖๔๕-๗)

คณะกรรมการควบคุมและพัฒนาระบบราชการ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ประเภทโครงการพัฒนา                                                                                                           | เป้าหมายโครงการพัฒนา                                                                         | ผลการพัฒนา                                 |                                   | การพัฒนาคืออะไร |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------|
|                                                                                                                              |                                                                                              | การดำเนินงาน                               | ผลการพัฒนา                        |                 |
| <p>พัฒนาทักษะชีวิต (Dyulul)</p> <p>พัฒนาความรู้เกี่ยวกับสิทธิและเสรีภาพในการพัฒนา</p> <p>พัฒนาศักยภาพในการพัฒนา (Dyulul)</p> | <p>พัฒนาความรู้เกี่ยวกับสิทธิและเสรีภาพในการพัฒนา</p> <p>พัฒนาศักยภาพในการพัฒนา (Dyulul)</p> | <p>เป็นไปตามแผน</p> <p>ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p>พัฒนาแล้ว คือ</p> <p>.....</p> |                 |
| <p>พัฒนาความรู้เกี่ยวกับสิทธิและเสรีภาพในการพัฒนา</p> <p>พัฒนาศักยภาพในการพัฒนา (Dyulul)</p>                                 | <p>พัฒนาความรู้เกี่ยวกับสิทธิและเสรีภาพในการพัฒนา</p> <p>พัฒนาศักยภาพในการพัฒนา (Dyulul)</p> | <p>เป็นไปตามแผน</p> <p>ไม่เป็นไปตามแผน</p> | <p>พัฒนาแล้ว คือ</p> <p>.....</p> |                 |

ព័ន្ធអោរ/ច្បាប់សេដ្ឋកិច្ចសង្គម

www.dhammadownload.com

ความเข้าใจของผู้นำเกี่ยวกับปัญหา (ภาพของการดำเนินการตาม IDP).

**Ungewöhnlich**

မှတ်တမ်း

(အားလုံးအတွက် အသုံးပြု)

**การดำเนินงานโครงการ**

10

Signature: \_\_\_\_\_

**inquiries**

22

## ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายตราวุธ จิตต์เทศ

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                                                | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                      | ผลการพัฒนา                          |                               | การพัฒนาต่อไป |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|---------------|
|                                                                                                                                |                                                                                                                       | การดำเนินการ                        | ผลการพัฒนา                    |               |
| <b>พัฒนาทักษะดิจิทัล (Digital)</b><br>- ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ<br>ปฏิบัติตนสำหรับข่าวสารการทุจริตดิจิทัล (DS๐๓) | ๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต<br>สามารถนำไปใช้ในการสำเนาภารกิจขององค์กรได้อย่างเหมาะสม | ๐ เป็นไปตามแผน<br>๐ ไม่เป็นไปตามแผน | ๐ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br>๐ ..... |               |
| <b>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ</b><br>ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ<br>- การสื่อสารและการประสานงาน SI-๐๒              | ๑. มีความรู้ความเข้าใจถึงผลกระทบพฤติกรรมกลุ่มเป้าหมาย<br>สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม                   | ๐ เป็นไปตามแผน<br>๐ ไม่เป็นไปตามแผน | ๐ พัฒนาแล้ว ดีขึ้น<br>๐ ..... |               |

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายตราวุธ จิตต์เทศ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสถิติศาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายบุญ ชัยชนะ

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                                         | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                              | ผลการพัฒนา                                                                  |                                                                        | การพัฒนาต่อไป |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                                                                                                         |                                                                                                                               | การดำเนินการ                                                                | ผลการพัฒนา                                                             |               |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)<br>- ความมั่นคงปลอดภัยกับคอมพิวเตอร์เน็ตและการ<br>ปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล (DS๐๓) | ๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยกับคอมพิวเตอร์เน็ต<br>สามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานภารกิจขององค์กรได้อย่างเหมาะสม | <input type="radio"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input type="radio"/> พัฒนางานแล้ว ทียบ<br><input type="radio"/> ..... |               |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ<br>ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ<br>- การสื่อสารและการประสานงาน SI๐๒               | ๑. มีความรู้ความเข้าใจถึงขณะและพฤติกรรมกลุ่มเป้าหมาย<br>สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม                            | <input type="radio"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input type="radio"/> พัฒนางานแล้ว ทียบ<br><input type="radio"/> ..... |               |

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายบุญ ชัยชนะ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสวัสดิภาพ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางอุษณีย์ งามจิตต์)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาระบบราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๔๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสมศักดิ์ ใจดีสมบูรณ์

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                     | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                       | ผลการพัฒนา                                                                  |                                                                        | การพัฒนาต่อไป |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                                                                                     |                                                                                                                        | การดำเนินการ                                                                | ผลการพัฒนา                                                             |               |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)                                                                          | ๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยกับอินเทอร์เน็ต<br>สามารถนำไปใช้ในการดำเนินภารกิจขององค์กรได้อย่างเหมาะสม | <input type="radio"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input type="radio"/> พัฒนามแล้ว ศีขั้น<br><input type="radio"/> ..... |               |
| ด้านทักษะการปฏิบัติงานที่สอดคล้องภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ<br>- การสื่อสารและการประสานงาน SI๑๒ | ๑. มีความรู้ความเข้าใจถึงสถานะและพฤติกรรมกลุ่มเป้าหมาย<br>สามารถนำไปใช้ในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม                   | <input type="radio"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input type="radio"/> พัฒนามแล้ว ศีขั้น<br><input type="radio"/> ..... |               |

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสมศักดิ์ ใจดีสมบูรณ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมศักดิ์ ใจดีสมบูรณ์)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

## ผลการพัฒนาแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวศศิธร ศรีสุข

| ประเด็นการพัฒนา                                                                                                  | เป้าหมายการพัฒนา                                                                                                           | ผลการพัฒนา                                                                  |                                                                       | การพัฒนาต่อไป |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|---------------|
|                                                                                                                  |                                                                                                                            | การดำเนินการ                                                                | ผลการพัฒนา                                                            |               |
| ทัศนวิสัยดิจิทัล (Digital)<br>- ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการ<br>ปฏิบัติตนสำหรับข่าวสารการยุติคดี (D5๐๗) | ๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ต<br>สามารถนำไปใช้ในการดำเนินการกิจกรรมขององค์กรได้อย่างเหมาะสม | <input type="radio"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input type="radio"/> พัฒนาจแล้ว ศิษย์<br><input type="radio"/> ..... |               |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ<br>ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ<br>- การสื่อสารและการประสานงาน SLo๒        | ๑. มีความรู้ความเข้าใจถึงลักษณะและพฤติกรรมการกลุ่มเป้าหมาย<br>สามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม                   | <input type="radio"/> เป็นไปตามแผน<br><input type="radio"/> ไม่เป็นไปตามแผน | <input type="radio"/> ทักษะแล้ว ศิษย์<br><input type="radio"/> .....  |               |

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวศศิธร ศรีสุข)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางอุษิณี สดายุกิจ)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....