

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทฤษฎีการสื่อสาร และ การประชาสัมพันธ์
 ชื่อ นาย ภักธกร บุตรี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1) นำความรู้ด้านเนื้อหาสาระของทฤษฎีการสื่อสารไปใช้ในการปฏิบัติงาน 2) นำความรู้ด้านเนื้อหาสาระของทฤษฎีการสื่อสารไปใช้ในการปฏิบัติงาน 3) นำความรู้ด้านเนื้อหาสาระของทฤษฎีการสื่อสารไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ประยุกต์ใช้กับทฤษฎีการสื่อสาร เพื่อช่วยงานขององค์กร และขององค์กร

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
 ได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นาย ภักธกร บุตรี)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางสาววรรณิศา หงส์วงษ์)
 เจ้าพนักงานสัถยบาลชำนาญงาน รักษาการแทน
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
 ปศุสัตว์อำเภอวังน้ำเย็น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและการประสานงาน

ชื่อ นางอมรรัตน์ สมบูรณ์ทรัพย์ ตำแหน่ง หัวหน้างานสัชนา สังกัด พัสดุอำเภอวังน้ำเย็น

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถนำไปใช้ในงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน เช่นการรับคำสั่งในภารกิจส่วนอื่นเพื่อสัชรตามเข็ญต่างๆ ทำสำเนาในปฏิทินตามบันทึกของอภิวร ของกระโหลก และประสานกันผู้ประกอบกรของอภิวร	สามารถสื่อสารเพื่อให้งานดำเนินไปอย่างราบรื่น สอดคล้องกันวัตถุประสงค์

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางอมรรัตน์ สมบูรณ์ทรัพย์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางสาววรรณนิสา หงษ์วงษ์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
เจ้าพนักงานสัชนาชำนาญงาน รักษาการแทน
พัสดุอำเภอวังน้ำเย็น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและการนำเสนอ

ชื่อ น.ส ศศิวิมล ปีกแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้างานจัดสวนสังกัด สำนักงานปลัดสำนักบริหาร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้

เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- โดยการจัดตั้งพื้นที่รื้อถอนพื้นที่รื้อถอนในโครงการ เก็บข้อมูลที่เหมาะสม (GFM) การดำเนินงาน: การจัดทำแผน: จัดทำแผนการดำเนินงาน ทำแผนที่พื้นที่ในการรื้อถอนและ 2 (พื้นที่ในการรื้อถอน) ผลการดำเนินงาน: โดยการจัดตั้งพื้นที่รื้อถอนในพื้นที่ ของหน่วยงานที่รับผิดชอบในการรื้อถอนในพื้นที่รื้อถอน	100%

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ศศิวิมล ปีกแก้ว

(นางสาวศศิวิมล ปีกแก้ว)

เจ้าพนักงานสวน

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายจิตรกร เนืองทะบาล

(นายจิตรกร เนืองทะบาล)

เจ้าพนักงานสวนชำนาญงาน รักษาการแทน

ปลัดสำนักบริหาร

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง _____

ชื่อ นางสาวสุภา หนูเล็ก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานวิทยุสื่อสารสังกัด สถานีวิทยุตำรวจภูธรจังหวัดสระแก้ว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- โดยที่ครูวิทยุสื่อสารสอนการตรวจ ตัวเริ่มประจำ จนบรรลุถึงวิทยุสื่อสาร อิสรภาพในใจในใจอันดีงามที่ประเสริฐ งาน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุภา หนูเล็ก)
เจ้าพนักงานวิทยุสื่อสาร
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายจิตรกร เมืองทะนาล)
เจ้าพนักงานวิทยุสื่อสารชำนาญการ รักษาการแทน
ปลัดอำเภอเมืองสระแก้ว
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การฟ้องและขอรับเงินงาน.
 ชื่อ นายวิชา ไครยวั ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่กองช่าง สังกัด ส.บ.ป.อ.อ.อ.อ.อ.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- จัดทำคู่มือหรือมอบหมายบุคลากรเพื่อจัดทำคู่มือ ระยะเวลาสั้นๆ 1-2 ปีที่ได้รับจากส่วนกลาง หรือมอบหมายให้บุคลากรจัดทำคู่มือกับเจ้าหน้าที่โดยมี โครงการ เพื่อ ทอหรือมอบหมาย	ทำคู่มือให้ครบถ้วน ตามโครงการ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

- ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

- ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายวิชัย ไกรสินธุ์)
เจ้าพนักงานสัตวบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... **นายกิตติ ตันเจริญ**

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ)
 รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอวังสมบูรณ์
 ผู้บังคับบัญชาระดับตน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสาร และ การมีส่วนร่วม

ชื่อ แอสสิตรรณ ธรรมกุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน สังกัด สว. ๑๔ จังหวัดหนองคาย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. โครงการรณรงค์ลด ละ เลิก อบายมุข - อบต. ได้จัดทำโครงการรณรงค์ลด ละ เลิก อบายมุข ในพื้นที่ อบต. และ ได้จัดทำโปสเตอร์ติดในสถานที่ต่างๆ - อบต. ได้จัดทำโครงการรณรงค์ลด ละ เลิก อบายมุข ในพื้นที่ อบต. และได้จัดทำโปสเตอร์ติดในสถานที่ต่างๆ วัดสังฆะ และ วัดโพธิ์ใหม่ ได้จัดทำโครงการรณรงค์ลด ละ เลิก อบายมุข ในพื้นที่ วัด และ ได้จัดทำโปสเตอร์ติดในสถานที่ต่างๆ ได้เป็นต้นแบบที่ดีให้กับ อบต. และ วัด ในพื้นที่	เห็นว่าการรณรงค์ลด ละ เลิก อบายมุข ในพื้นที่ อบต. และ วัด ได้จัดทำโปสเตอร์ติดในสถานที่ต่างๆ และ ได้จัดทำโครงการรณรงค์ลด ละ เลิก อบายมุข ในพื้นที่ อบต. และ วัด และได้จัดทำโปสเตอร์ติดในสถานที่ต่างๆ โครงการรณรงค์ลด ละ เลิก อบายมุข ในพื้นที่ อบต. และ วัด ได้จัดทำโปสเตอร์ติดในสถานที่ต่างๆ และ ได้จัดทำโครงการรณรงค์ลด ละ เลิก อบายมุข ในพื้นที่ อบต. และ วัด และได้จัดทำโปสเตอร์ติดในสถานที่ต่างๆ โครงการรณรงค์ลด ละ เลิก อบายมุข ในพื้นที่ อบต. และ วัด ได้จัดทำโปสเตอร์ติดในสถานที่ต่างๆ และ ได้จัดทำโครงการรณรงค์ลด ละ เลิก อบายมุข ในพื้นที่ อบต. และ วัด และได้จัดทำโปสเตอร์ติดในสถานที่ต่างๆ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ

(แอสสิตรรณ ธรรมกุล)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

(นายอภัยชัย อาสาธรรม)
 ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น การเกษตร
 ปศุสัตว์อำเภอโพนสูง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การให้คำปรึกษาและช่วยเหลือ

ชื่อ นายพนธ์ศักดิ์ ออสมณีก ตำแหน่ง หัวหน้างานสังคมสงเคราะห์ สังกัด

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นางสาว... (ชื่อจริง) ... นางสาว... (ชื่อจริง) ... นางสาว... (ชื่อจริง) ... นางสาว... (ชื่อจริง) ... นางสาว... (ชื่อจริง) ...	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ นายพนธ์ศักดิ์ ออสมณีก
(นายพนธ์ศักดิ์ ออสมณีก)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายวรัท ชูเฉลิม)
(นายวรัท ชูเฉลิม)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอเมืองสระแก้ว

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทูลองสว.๒-ทป.ร.น.๒๐๒๑

ชื่อ นายวิชาญ วรรณสุข ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์สังกัด สำนักส่งเสริมวิชาการ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ทป.ร.๒๐๒๑-๒๐๒๒ อุตสาหกรรม ๒๐๒๑-๒๐๒๒ พัฒนาความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีการผลิต พัฒนาความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีการผลิต - ทป.ร.๒๐๒๑-๒๐๒๒ อุตสาหกรรม ๒๐๒๑-๒๐๒๒	มีผลงานดีเด่น

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายวิชาญ วรรณสุข)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายประสิทธิ์ ต้อยติ่ง)
บุคลากรจังหวัดสระแก้ว
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง วิชาการสื่อสารและการประสานงาน

ชื่อ นางสาวจิรวรรณ ขวณอ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
การต่ออายุใบรับรองสำหรับปลดสารเร่งเนื้อแดงขึ้นทะเบียน ไปผู้แทนบริษัทที่ดำเนินการเก็บตัวอย่างเนื้อสัตว์อย่างถูกต้องอย่างใกล้ชิด พร้อมที่ตนเอง และผลที่เกิดขึ้นมีกรณีดำเนินการเก็บตัวอย่าง ไว้ทั้งหมดใช้เวลาที่กำหนด พร้อมรวบรวมข้อมูลจัดทำใบรวม พร้อมปลดสารต่อไป	มีผลต่อเนื่อง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาวจิรวรรณ ขวณอ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายประสิทธิ์ ต้อยตั้ง)
ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและทบทวนงาน

ชื่อ นางสาว ปัทมา ไชยกุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ประสานสื่อสารเชื่อมโยงข้อมูล ด้านงานด้าน เชื้อชาติ โรคติดต่อ เช่น โรคเอดส์ โรคตับอักเสบ สาธารณสุข และแผนงานที่เกี่ยวข้องกับทุกภาคส่วน ร่วมกัน	- นำมาประกอบในแผนงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาว ปัทมา ไชยกุล
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
ผู้รับการประเมิน)

ลงชื่อ.....

(นายประสิทธิ์ ต้อยตัง
ปลัดจังหวัดสระแก้ว
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การซื้อวัสดุและทรัพย์สิน

ชื่อ _____ ตำแหน่ง _____ สังกัด _____

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. แนวความคิด บทบาท และ ความสำคัญในการซื้อวัสดุและทรัพย์สิน	
2. การวางแผนการซื้อวัสดุและทรัพย์สินที่ถูกต้อง	
งานหน่วยงานอื่นๆ และ นอก หน่วยงาน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ศิริกานต์ เรืองสันเทียะ
(นางสาวศิริกานต์ เรืองสันเทียะ)
นักวิชาการสัตวบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายประสิทธิ์ ต้อยติ่ง)
(นายประสิทธิ์ ต้อยติ่ง)
ปลัดจังหวัดสระแก้ว
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทศกัณฐ์สาธยาย: ทศกัณฐ์, รัตนกร

ชื่อ ปารัตน์ ทรัพย์ประเสริฐ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัด มว. อนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สื่อสารสนเทศกับกลุ่ม/ฝ่าย ฯ	
อินเทอร์เน็ต ฯลฯ เช่น ทวีตเตอร์ เฟสบุ๊ค	
↓ เพื่อติดตามผล: ได้แต่ รวบรวม รวบรวม ทุกตัว	
ในเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ปัทมาธิพัฒน์
(ปัทมาธิพัฒน์ ทารมย์ปัทมาน)
ผู้จัดการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายประสิทธิ์ ต้อยตัง)
(ปลัดตัวจังหวัดสระแก้ว)
ผู้บังคับบัญชาระดับตน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารผล: การประสานงาน

ชื่อ นางสาวอริยาพร พนมสัณ ตำแหน่ง หัวหน้างานสหภาพ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>1. ทดสอบคิด ขงบาท และ ตามลำดับในการสื่อสารผลประสานงาน</u> <u>2. การนำผลสื่อสารผลประสานงานมาใช้เมื่อมีหน่วยงานอื่นขอ</u> <u>และ ภายใต้วงจร</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....อริยาพร พนมสัณ
(นางสาวอริยาพร พนมสัณ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นายประสิทธิ์ ตอยติง
(ปลัดจังหวัดสระแก้ว)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและประชาสัมพันธ์
 ชื่อ นายพรกร กุประโก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	๖	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>งาน: การสื่อสารและประชาสัมพันธ์</u> <u>ผล: ทำให้การประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ</u> <u>ผู้ที่เกี่ยวข้องที่นำผลมาเสนอในที่ประชุม มีประสิทธิภาพ</u> <u>ตามเกณฑ์ที่กำหนด</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... พรกร
 (นายพรกร กุประโก)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [ลายเซ็น]
 (นายประสิทธิ์ ดอยตุง)
 ปลัดจังหวัดสระแก้ว
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
 ชื่อ นาย ฤทธิ์ ใจดี ตำแหน่ง นักวิชาการสังกัด โรงเรียนวัดสระแก้ว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นางสาว ใจดี ใจดี	
นางสาว ใจดี ใจดี	
นางสาว ใจดี ใจดี	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นาย ฤทธิ์ ใจดี)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายประสิทธิ์ ต้อยตึง)
 ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง คหสธสสส และ การประสานงาน

ชื่อ นางมนัส บุตรสอน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประสานงาน สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
งาน คหสธสสส และการประสานงาน ผล: ได้มีการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ดี มีประสิทธิภาพ ภาคภูมิใจในตนเอง และในทีมงานที่ช่วยกันทำงาน	ดีมาก

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ คหสธ บุตรสอน

(นาง มนัส บุตรสอน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ คหสธ

(นายประสิทธิ์ ต้อยตัง)
 (ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและการประชาสัมพันธ์

ชื่อเจ้าหน้าที่ นายพรหม นามพร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์ สังกัด ปศุสัตว์จังหวัดสุพรรณบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3.5	3.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7.5	7.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3.75	3.7

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
... การนำความรู้ไปใช้ต่อที่ลูกหลาน... ... ในการทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ไม่เสียใจ... ... ไม่พบกรณีการลาออกทำงานกับผู้อื่น...	... ความรู้ที่ได้รับไปใช้ปฏิบัติงาน... ... ไม่พบ...

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ วิรัช นามพร
(นายวิรัช นามพร)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายจิตชัย อาสาสมัคร)
(สัตว์แพทย์อาวุโส)
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทาสีอาคารและทาสีประตูกันงาน.

ชื่อ นายสมศักดิ์ ภักดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยหัวหน้างาน สังกัด ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>1) ในการทาสีอาคารและทาสีประตูกันงาน</u>	<u>ดีมาก</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นายสมศักดิ์ ภักดี)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายจิตชัย อาสาทวีรส)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและประสานงาน

ชื่อ นาง อรรดา นุ่มหนู ตำแหน่ง นักวิชาการสังคม สังกัด _____

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ได้สื่อสารกับหน่วยงานต่างๆ และเพื่อนร่วมงาน</u> <u>ได้ดีทีเดียว</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นาง อรรดา นุ่มหนู)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นาย ชัยฤทธิ์ ภาวรัตน์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและการประสานงาน

ชื่อ นาง ชัยรัตน์ แก้วจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการสังคม สังกัด _____

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>1. การนำสื่อสาร 112 มาประชาสัมพันธ์กับหน่วยงานใน</u> <u>องค์กร 112 ขององค์กรได้</u> <u>2. การนำสื่อสาร 112 มาประชาสัมพันธ์กับองค์กรในเวที</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... ชัยรัตน์
(นางชัยรัตน์ แก้วจันทร์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นาง) ชัยรัตน์
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและการประชาสัมพันธ์

ชื่อ ภทพร ภิทรพ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ สังกัด _____

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>1. สื่อสารกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในหน่วยงานและ</u> <u>ประสานงานในการปฏิบัติงานผ่านช่องทางสื่อมวลชน</u> <u>เรื่องมัจฉา</u>	
<u>2. จัดอบรมประชาสัมพันธ์หน่วยงานต่าง ๆ ให้มีความรู้</u> <u>และสื่อสารให้ทราบถึงผลกระทบของงาน</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ภทพร ภิทรพ
 (ภทพร ภิทรพ ม.ร.ร.ร.)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นาย) ภิทรพ ภิทรพ
 (นาย) ภิทรพ ภิทรพ
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การฝึกอบรมและส่งเสริมความรู้

ชื่อ นายสมชาย ใจดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน กิจการสังกัด สว.ปศุสัตว์อำเภอเมืองสระแก้ว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. กิจกรรมฝึกอบรมความรู้ในเชิงนโยบายและระดับจังหวัด ทำให้องค์กรปฏิบัติงานดีขึ้นและสามารถนำความรู้ไปใช้ 2. จัดอบรมส่งเสริมความรู้และงานต่างๆ ได้สำเร็จ และสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

()

(นายวรัท ชูเฉลิม)

ผู้รับการประเมิน

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอเมืองสระแก้ว

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและประชาสัมพันธ์

ชื่อ นางสาว สนิท งาม่องรัก ตำแหน่ง นักวิชาการสังคมศาสตร์ สังกัด _____

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. สื่อสาร อธิบายเรื่องงาน ให้เข้าใจในวงประชุมและจัดประชุม ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างสะดวกและรวดเร็วมากขึ้น 2. จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์งานต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว และสื่อสารให้ตรงวัตถุประสงค์ของงาน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

()

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การก่อสร้างอาคารประชาชน

ชื่อ นาย วิชา เวียงทอง ตำแหน่ง ช่างเทคนิค สังกัด _____

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
งาน : <u>ก่อสร้างอาคารโรงเรียนวัดในสงฆ์</u>	
ผล : <u>ได้ก่อสร้างอาคารที่ช่วยในวัดวาอารามและชุมชน</u>	
ฝ่าย : <u>วัดในสงฆ์</u>	
ผู้เขียน :	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... วิชา

()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นาย วิชา เวียงทอง)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ก่อสร้างและอาคารสาธารณะ

ชื่อ นาย วิชาญ ตำแหน่ง อำนวยการช่าง สังกัด กองช่างวิศวกรรม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
งาน: ก่อสร้างและอาคารสาธารณะ ผล: ได้ริเริ่มโครงการก่อสร้างอาคารสาธารณะในเขตพื้นที่ตำบล... งานการบำรุงรักษาอาคารสาธารณะในเขตพื้นที่ตำบล... ได้ศึกษาและเรียนรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีการก่อสร้างอาคารสาธารณะ... การนี้ ได้แจ้งว่า ผลของการดำเนินงานดังกล่าว ได้ทำให้...	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
()

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสารและประชาสัมพันธ์

ชื่อ นาย ชัยชนะ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน สังกัด

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้สื่อสารและประชาสัมพันธ์งานต่างๆ และ เชิญร่วมงานได้ ๕ ครั้ง	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นาย ชัยชนะ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นาย ชัยชนะ รติการวิทย์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสื่อสาร และ การประชาสัมพันธ์

ชื่อ ร.ล. อดิสร สุทธิสุข ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ สังกัด สว.รพ.สว.รพ.สว.รพ.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นาง. อดิสร สุทธิสุข เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ผล: ได้สื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร และ ข่าวทางด้านการแพทย์ วิธี: ใช้สื่อโซเชียลมีเดีย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เพจ ไลน์ ไลน์ ไลน์ โดยมี เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และ เจ้าหน้าที่ทางการแพทย์ ที่อำเภอวังน้ำเย็น	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นางสาวอดิสร สุทธิสุข)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางสาวอดิสร สุทธิสุข)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ตามแผนพัฒนาวิทยานิพนธ์เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรดิจิทัล
 ชื่อ นายไพฑูริ์ วรรณสุธา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา สังกัด สำนักวิชาศึกษาศาสตร์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>- ผู้บริหารและพนักงานเพื่อพัฒนาบุคลากรให้รู้เท่าทัน</u> <u>เทคโนโลยี</u> <u>- ๑ Antivirus Update</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
 ได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... ไพฑูริ์
 (นายไพฑูริ์ วรรณสุธา)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [Signature]
 (นายประสิทธิ์ ต้อยติ่ง)
ปลัดวุฒิจังหวัดสระแก้ว
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จิตอาสาคณะอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดภูเก็ต
 ชื่อ นางสาวจิราวรรณ บัณฑิต ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์ สังกัด สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดภูเก็ต

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การแจ้งประชาสัมพันธ์โครงการจิตอาสาพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดภูเก็ต และแจ้งให้เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์ในกลุ่มโซนที่รับผิดชอบ ซึ่งบุคคลอื่นที่ไม่เกี่ยวข้อง กับฝ่ายอื่นไม่สามารถเข้าร่วม และนำข้อมูล ต่างๆ ไปเผยแพร่ได้ และมีการเข้าร่วมกลุ่มดังกล่าวทุกสัปดาห์ โดย แอดมินกลุ่มเท่านั้น	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
 ได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นางสาวจิราวรรณ บัณฑิต)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายประสิทธิ์ ต้อยติ่ง)
 ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่องตามหนังสือของสำนักงานอธิบดีเขตปฏิบัติ มีส่วนบริหารทุกจุดใช้แล้ว
ชื่อ นางสาว โทษะ ไชยบุ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>พัฒนาระบบเว็บไซต์ขององค์กร</u> <u>ระบบการสื่อสารด้วย e-Movement</u> <u>การปรับปรุงระบบ E-PP, ระบบเอกสาร</u> <u>พัฒนาระบบคอมพิวเตอร์</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาว โทษะ ไชยบุ)
เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์

ลงชื่อ.....

(นายประสิทธิ์ ต้อยตึง)
ปลัดจังหวัดสระแก้ว
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำผลงานไปใช้อ้างอิงงานอินเทอร์เน็ต และ การปฏิบัติงานงานวิจัย การประยุกต์ใช้
 ชื่อ นางสาว สิริกานต์ ใจกว้าง ตำแหน่ง นักวิชาการโสตเวช สังกัด ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = คีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. การนำความรู้ไปใช้อ้างอิงงานอินเทอร์เน็ต และ การปฏิบัติงานงานวิจัย การประยุกต์ใช้	
2. เรื่องที่ต้องพิจารณาเรื่อง โสตเวช ใ้ความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	
3. การนำความรู้ไปใช้อ้างอิงงานอินเทอร์เน็ต และ การปฏิบัติงานงานวิจัย การประยุกต์ใช้	
และการนำความรู้ไปใช้อ้างอิงงานอินเทอร์เน็ต และ การปฏิบัติงานงานวิจัย การประยุกต์ใช้	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
 ได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ ศิริกานต์ ใจกว้าง
 (นางสาวศิริกานต์ ใจกว้าง)
 (นักวิชาการโสตเวช)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายประสิทธิ์ ด้อยตั้ง)
 (ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศและการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลจังหวัดจันทบุรี
 ชื่อ ปารัตน์ ทรัพย์ประเสริฐ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัด สว. โรงพยาบาลจังหวัดจันทบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ทำโครงการรณรงค์ป้องกันโรคเอดส์ในสถานศึกษา จัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการป้องกันโรคเอดส์ ทำโครงการรณรงค์ป้องกันโรคเอดส์ในสถานศึกษา รณรงค์ป้องกันโรคเอดส์ในสถานศึกษา	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ปารัตน์ ทรัพย์ประเสริฐ
 (ปารัตน์ ทรัพย์ประเสริฐ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายประสิทธิ์ ห้อยตัง)
 (ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทบทวนความรู้สึกรับใช้ประโยชน์จากโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ

ชื่อ นางสาวอริศพร นนทสัณ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานบริหารสังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. การใช้อินเทอร์เน็ต ทบทวนหนังสือ และ การทบทวนความรู้สึกรับใช้ประโยชน์จากโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ	
2. สืบค้นข้อมูลในอินเทอร์เน็ต และ ทบทวนความรู้สึกรับใช้ประโยชน์จากโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ	
3. การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงาน และ การใช้โปรแกรมสื่อสารสังคม Facebook, Line, Gmail.	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... อริศพร นนทสัณ

(นางสาวอริศพร นนทสัณ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายประสิทธิ์ ห้อยติ่ง)

(ปลัดจังหวัดสระแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ตามขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และ การปฏิบัติงานของพนักงานขับรถ

ชื่อ พณภกร ภูประโดง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตตบาลสังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
งาน: การจัดการฟาร์มและข้อมูลสุขภาพในองค์กร ผล: ข้อมูลที่ได้รับตรงจากเกษตรกร OneDrive วัฒนธรรม และคำแนะนำจากพี่เลี้ยงข้อมูลในคู่มือ วัฒนธรรม 9. การปฏิบัติงานหรืองานที่นำความรู้ไปปรับใช้ให้ดีขึ้น	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... พณภกร
(พณภกร ภูประโดง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 
(นายประสิทธิ์ ต้อยตั้ง)
ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของวิทยากร นางสาว
 ชื่อ ร.ส. จันทนา จันทน์โอสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสีทอง สังกัด ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>1. การใช้อินเทอร์เน็ต ความรู้คอมพิวเตอร์ และการกรอกข้อมูลของ</u> <u>ผู้ปฏิบัติงานการป้องกันโรค</u> <u>2. สิ่งที่ได้มาจากการเรียนรู้ในการป้องกันโรคของสัตว์</u> <u>ว่าด้วยการรักษาโรคในสัตว์ป่วย</u> <u>3. การรู้โปรแกรมและการใช้โปรแกรมของกรมปศุสัตว์</u> <u>และสามารถส่งข้อมูลไปยังสัตว์ Facebook, Line, Email</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
 ได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ร.ส. จันทนา จันทน์โอสน

(ร.ส. จันทนา จันทน์โอสน.)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายประสิทธิ์ ต้อยตั้ง)

(ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ตามนัดแปลขอกับหน่วยงานเพื่อจัดหาวัสดุอุปกรณ์
 ชื่อ ทพ. ศิริกร ช.บ. ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ สังกัด กรมส่งเสริมสุขภาพ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
อัญชลิตกานต์ ใจดี รักต่อเพื่อนร่วมงาน ได้ดำเนินการช่วยเหลือผู้ปกครองนักเรียน ว่างานนอกเวลาใช้เวลาคิดหาวิธีช่วยเหลือผู้ปกครอง	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(พ.ร. ๖๖)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายประสิทธิ์ ต้อยตึง)
ปลัดทวิจังหวัดสระแก้ว
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง งานพัฒนาระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสู่เกษตรกรในพื้นที่ภาคเหนือ

ชื่อ นายมนัส บุตรสอน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิค สังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
งาน: การจัดทำแผนงานและงบประมาณในองค์กร และ: การจัดทำระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลให้ระบบงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศมีประสิทธิภาพดีขึ้น	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ นายมนัส บุตรสอน

(นายมนัส บุตรสอน)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายประสิทธิ์ ด้อยตั้ง

(นายประสิทธิ์ ด้อยตั้ง)
ปลัดจังหวัดสระแก้ว
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ตามมติของคณะกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูป
 ชื่อ ศิริเอก นาทพรม ตำแหน่ง ได้นำมาใช้ในการสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3.5	3.5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3.5	3.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	7
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	3.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
แก้ไขหนี้ผูกพัน เงินออมกลุ่มเงินทดแทน สวัสดิการ ปกครองเมืองใหม่ เงินฝากกฏหมาย.	นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
 ได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....ศิริเอก นาทพรม
 (ศิริเอก นาทพรม)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....(นายชัชชัย อาสาทวีรส)
 (สตีวแพทยอาวุโส)
 ปศุผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความพึงพอใจต่อระบบงานออนไลน์ และ การปฏิบัติงาน สำนักรับใช้สาธารณะคดี
 ชื่อ นายสุวิทย์ วัฒนจันแดง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์ สังกัด ปศุสัตว์จังหวัดอุตรดิตถ์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	3
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	7
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	3.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
เพิ่มความรู้ในการใช้อินเทอร์เน็ต สืบเสาะหา เว็บไซต์ที่ผลิตกฎหมาย	มีความรู้ไปใช้จริง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
 ได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายสุวิทย์ วัฒนจันแดง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายจิตชัย อาสาวดิเรก)

ผู้ประเมินอาวุโส
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
 ปศุสัตว์อำเภอวังชิ้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ตามแผนกลยุทธ์บนสมรรถนะการปฏิบัติงานให้ทันกับสถานการณ์ดิจิทัล
 ชื่อ น.ส. ศศิวิมล ปักกาเวสูง ตำแหน่ง หัวหน้างานจัดพิมพ์สังกัด สำนักงานโครงการวิจัยแห่งชาติ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>การนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการจัดทำ Google Forms</u> <u>การดำเนินงาน: ได้ความรู้ไปใช้ในการดำเนินงานจัดทำ</u> <u>ในหน่วยงานราชการในพื้นที่ที่ตนเองรับผิดชอบ</u> <u>ผลการดำเนินงาน: ได้ทำให้งานราชการในพื้นที่ที่ตนเองรับผิดชอบ</u> <u>ดีขึ้นในการดำเนินงานจัดทำเอกสารและงานด้านอื่นๆ</u> <u>ที่ส่งมอบให้ท่านในการดำเนินงานอีกด้วย</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ศศิวิมล ปักกาเวสูง
 (นางสาวศศิวิมล ปักกาเวสูง)
 หัวหน้างานจัดพิมพ์
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นายจิตรกร เนืองทะบาล)
 เจ้าพนักงานสวัสดิภาพชำนาญงาน รักษาการแทน
 ผอ.ศูนย์วิจัยและพัฒนา
 ปศุสัตว์อำเภอเขาค้อ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง

ชื่อ นางสาวกัญจน์ ทอดนุก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่แผนกพัสดุสังกัด สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- โดย ดร.วิจิตร วิจิตรกุล เกษตรกรรม วิชา ^๓พืชไร่ ๑ คณะกรรมาธิการ อธิการบดีโรงเรียนวัดบ้านดอน	
งาน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาวณัฐชา หาญศึก)
เจ้าพนักงานสัตวบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....(นายจิตรกร เปื่องทะบาล).....
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการแทน
ผู้สืบทอดอำนาจของดร.จรัส
ผ่องแผ้วคณบดีคณะสัตวแพทยศาสตร์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความมั่นคงปลอดภัยของระบบสารสนเทศในการปฏิบัติงานของสำนักงาน
 ชื่อ นาย วิชัย ไกรสินธุ์ ตำแหน่ง อธิบดีกรมการปกครอง สังกัด ก.อ.ป.๑๒ วันที่ ๑๖ เดือน ๑๑ ปี ๒๕๖๒

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.๕	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- แจ้งกรมการปกครองให้ทราบถึงส่วนงานที่เกี่ยวข้อง เกี่ยวกับเรื่องความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ ในอินเทอร์เน็ต - ภารกิจที่กองการสื่อสารมวลชนต้องดำเนินการ ในเรื่องความปลอดภัยของระบบสารสนเทศ	ทราบแจ้งให้กรมการปกครอง ได้ตามความเหมาะสม

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายวิชัย ไกรสินธุ์)
 (เจ้าพนักงานสืบทอด)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริ ดันเจริญ)
 (นายสัศวาทแพทย์ชำนาญการ)
 รักษาการผู้บังคับบัญชาผู้รับการประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ตามหนังสือปลัดกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ระเบียบวิธีปฏิบัติราชการ
 ชื่อ น.ส. ศศิธร อนุกุล ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้อื่นกับข้อมูลระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

[illegible]

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

- ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

- ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(๗๔.๖๖๖๖๖ ๖๖.๖๖๖๖๖)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....(นายฉีกชัย อัสสารัตถ)

(ตัวแพทย์อาวุโส รักษาการกานเฝ้า
ผู้บังคับบัญชาโรคติดต่อ)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง งานพัฒนาระบบงานเอกสารและสารบรรณในสำนักงานเขต

ชื่อ นายณัฏฐ์ กล่อมมิตร ตำแหน่ง หัวหน้างานบริหาร สังกัด _____

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	๕	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>เช่น: การนำความรู้มาปรับใช้ใน OneDrive</u> <u>และ การนำความรู้มาปรับใช้ในระบบงานเอกสาร</u> <u>โดยนำความรู้มาปรับใช้ในระบบงานเอกสาร</u> <u>Email และ นำความรู้มาปรับใช้ในระบบงานเอกสาร</u> <u>ด้วยความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ใน Cloud</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ) _____

ลงชื่อ นายณัฏฐ์ กล่อมมิตร
 (นายณัฏฐ์ กล่อมมิตร)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ _____ (นายวรวิทย์ ชูเฉลิม)
 หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง
 รักษาการผู้อำนวยการศูนย์บริหารและพัฒนาเมืองสระแก้ว

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง วางแผนงานประจำปี ๒๕๖๒ กับแผนงาน ๓ ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ผู้จัดพิมพ์ สำนักงานบริหารการพัฒนากำลังคน

ชื่อ นางสาว อนุช ตำแหน่ง นักบริหารระดับกลาง สังกัด

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	4	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ได้ทำในวางแผนงานประจำปี ๒๕๖๒ กับแผนงาน ๓ ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๓</u> <u>ทางวิชาการในโครงการ</u> <u></u> <u></u> <u></u> <u></u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นางสาว อนุช)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายวิเชษฐ์ งามรัมย์)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง โครงการพัฒนาระบบงานสารสนเทศเพื่อการบริหารงานบุคคล

ชื่อ นาย ชัยวัฒน์ นาคะจิตรชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. การจัดทำบัญชีรายรับรายจ่ายของหน่วยงาน	
1.1 บัญชีรายรับ	
2. การจัดทำบัญชีรายจ่ายของหน่วยงาน	
2.1 บัญชีรายจ่าย	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นาย ชัยวัฒน์ นาคะจิตรชัย)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นาย ชัยวัฒน์ นาคะจิตรชัย)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง งานส่งเสริมสุขภาพอนามัยของสตรีในเขตเทศบาลเมืองราชบุรี

ชื่อ นาย กัทธกร นามะ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข สังกัด

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. มีการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน 2. ได้มีการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน 3. ได้มีการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน 4. ได้มีการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน 5. ได้มีการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... กัทธกร นามะ
(นาย กัทธกร นามะ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นาย กัทธกร นามะ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความพึงพอใจในวิธีปฏิบัติและ การปฏิบัติงาน สืบรับข้าราชการชุดอำนวยการ
 ชื่อ นาย วิชาญ งามวิจิตร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงาน สังกัด ส.ว.ปศุสัตว์อำเภอเมืองสระแก้ว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. มีการสำรวจข้อมูลโรคไข้หวัดนก และ อหิวาต์หมู	
2. ให้อาหารสัตว์ในคอกอย่างถูกวิธี ไม่เกิน ๒๐ กิโลกรัมต่อวัน	
3. เปลี่ยนรหัส E-mail ของหน่วยงานบ่อยครั้ง	
๔. ความพึงพอใจ	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
 ได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

นายวิชาญ งามวิจิตร

ผู้รับการประเมิน

(นายวิชาญ ชูเฉลิม)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และส่งเสริมการปศุสัตว์
 รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอเมืองสระแก้ว

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ขอขอลดเงินเดือน ๒ เดือน และขอปฏิบัติงานพิเศษราชการ มอช. ๒ เดือน

ชื่อ นาย สมิต ภาณุรักษ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิคสังกัด สำนักงานแม่ข่าย สก. (อ. ๒๖๖) ๒๖๖

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	4	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. มีการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	
2. ใช้ความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาตนเอง	
3. เปลี่ยนแปลง Email ของหน่วยงานใหม่ 3 เดือน	
เรื่องงานปกติ	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นาย สมิต ภาณุรักษ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นาย สมิต ภาณุรักษ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง รางวัล ๑๐๐ อันดับของ ๑๕ ปี ๒๐๑๕-๒๐๒๐ ประจำปี ๒๐๒๐

ชื่อ นายวิชาญ นิมิต ตำแหน่ง หัวหน้างานสายงานสังกัด

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
งาน : การนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานใน OneDrive ผล : นำไปใช้กับงานของสายงาน และองค์กรส่งต่อไปยังหน่วยงาน ในหน่วยงานที่ส่งไปให้ ซึ่งเป็นการส่งมอบงานให้ Email และ ส่งมอบงานให้หน่วยงานในองค์กร ด้านการจัดเก็บไฟล์งานใน Cloud	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... วิชาญ

()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [Signature]

(นายวิชาญ นิมิต)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเอาผลงานของหน่วยงานไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
 ชื่อ นายสุราษฎร์ ใจดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานช่างไฟฟ้า สังกัด ฝ่ายช่างไฟฟ้า

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
งาน : การสำรวจข้อมูลงานราชการใน One Drive ผล : ทำให้ข้อมูลครบถ้วน สะดวกต่อการส่งต่อไฟล์ ทั่วทั้งหน่วยงานได้สะดวกขึ้น ส่งใน E mail หรือ ส่งผ่านระบบงานในองค์กร จึงลดข้อผิดพลาดได้	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ
 ได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นายสุราษฎร์ ใจดี)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 ()
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ตรวจประเมินผลปฏิบัติงานของวิทยากรผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิภา

ชื่อ นาย นาม ชัย ตำแหน่ง หัวหน้าภาควิชา สังกัด

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ได้เข้าในโครงการพัฒนาระบบงานของภาควิชา</u> <u>ทางวิชาการระดับปริญญาโท</u> <u>และปริญญาเอก</u> <u>และปริญญาโท</u> <u>และปริญญาเอก</u> <u>และปริญญาโท</u> <u>และปริญญาเอก</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นาย ชัย)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นาย ชัย)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำองค์ความรู้ไปลดต้นทุนหรือลดค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงาน
 ชื่อ นางสาวกชกร ใจดี ตำแหน่ง ช่างเทคนิค สังกัด

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. สามารถนำองค์ความรู้ไปลดต้นทุนหรือลดค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานได้	
2. สามารถนำองค์ความรู้ไปลดต้นทุนหรือลดค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติงานได้	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นางสาวกชกร ใจดี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสมชาย ใจดี)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความรู้ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒๕๖๓ : การปฏิบัติงานผ่านระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน

ชื่อ ร.ศ. ๕๕๕ ๕๕๕ ตำแหน่ง วิทยากรวิชาชีพ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>งาน : การส่งเอกสารราชการลงใน oneDrive</u> <u>ผล : ทำให้เอกสารติดกับสะดวกต่อการส่งไฟล์ให้หัวหน้างาน</u> <u>ในไลน์สามารถส่งไฟล์ได้ ซึ่งถือเป็นการประหยัดพื้นที่ใน</u> <u>E-mail และช่วยประหยัดพื้นที่การใช้อินเทอร์เน็ตด้วย</u> <u>การใช้อินเทอร์เน็ตหรือมือถือ Cloud</u>	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... พลี
 (ร.ศ. พลี ๑๕๕)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นางสาว) รติวรรณ
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น