

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การปฏิบัติงานกับผู้อื่นอย่างสงวน (working with people)

ชื่อ นางสาวจิราภา ทรัพย์งาม ตำแหน่ง ผอ.สำนักงานฯ ภูเก็ตสังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>ได้ทดลองนำความรู้จากการอบรมไปปรับใช้ในการออกตรวจตาม</u> <u>โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า</u> <u>ที่งานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ร่วมด้วยช่วยกันปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย</u> <u>ให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี</u>	<u>ผู้รับการประเมิน สามารถ นำ ความรู้</u> <u>ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง</u> <u>กับชุมชนได้ ดี</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... จิราภา

(นางสาวจิราภา ทรัพย์งาม)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [ลายเซ็น]

(นายสุนทร จันทรเนย)

เจ้าพนักงานส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
บุคคลอาวุโส กองส่งเสริมการค้า

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำงานไปปฏิบัติงานกับผู้อื่นอย่างมีความสุข

ชื่อ นายอานนท์ ทานพูนทรัพย์ ตำแหน่ง พนักงานปฏิบัติการ สังกัด ปศอ.เมืองสระแก้ว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ในการลงพื้นที่ปฏิบัติงาน สอนงานโครงการในสัตว์ ต้องทำงานร่วมกับองค์กรต่างๆ เช่น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น, สหกรณ์ฯ, อสม. ได้วางแผนงานในการปฏิบัติงาน นำเอาประสบการณ์ และความรู้จากภาคการผลิต	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป มีผลในการทำงานได้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... อานนท์
(นายอานนท์ ทานพูนทรัพย์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ปศอ.เมืองสระแก้ว
(นายประยัด เข่งคำ)
ปศอ.เมืองสระแก้ว
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง นางชัชวาลย์ในการดำเนินงานกลุ่มผู้พิการทางสมอง

ชื่อ นาง ลอยระ ประดิษฐ์ทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสังคมสงเคราะห์ สังกัด รพ.สต. พะเยา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการทำงานหรือสอน องค์กรที่ได้ลงพื้นที่ไปฝึกทักษะการปฏิบัติ เช่น ในการสอนทักษะการคิดวิเคราะห์ ผลของคือได้ช่วยสอนหรือช่วยในหลายๆ การปฏิบัติงานที่สอน	ได้นำความรู้ไปสอนรวม 12/95 กับงานที่ปฏิบัติงาน 70 ชั่วโมง ไปสอนทั้งทาง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....ลอยระ ประดิษฐ์ทอง
(นางลอยระ ประดิษฐ์ทอง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....(นาย ชัชวาลย์ นิลคำ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเสนอในกรทำงานกับยูเอ็นเอชอาร์แอล

ชื่อ นางสาว กมลวิไล โพธิ์ไธ

ตำแหน่ง นางสาวทพทปฎิบัติสังกัด สำนักทพคดีอาชญากรรม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
เมื่อมีกรณีของโรคระบาดในเขตพื้นที่ ในการลงพื้นที่สอบสวนโรค พร้อมทำงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ สามารถนำความรู้ที่นำจากกรอบรอบ ในมาเป็นผู้นำที่ส่ง งานแผนเพื่อไปบรรลุลดลงปร.รศ	ผู้รับการประเมินร่วมทบทวนตามวิธีปฏิบัติในการปฏิบัติงานร่วมกับยูเอ็นเอช

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ กมลวิไล โพธิ์ไธ
(นางสาว กมลวิไล โพธิ์ไธ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(นายสุนทร จันทร์เนบ)
เจ้าพนักงานสอบสวน/หัวหน้างาน/รักษาการแทน
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่น อย่าง สมดุล

ชื่อ น.ส. ชุติกาภรณ์ สัตถะนาม ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไปปฏิบัติ สังกัด กองปลัดสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้นำความรู้ที่ได้เรียนไปปรับใช้กับงานหลายๆอย่าง เช่น งานออกหาไข่ ทำหมัน ต้องมีกรทำงานเป็นทีมร่วมกับผู้อื่น เพราะเป็นงานที่ทำคนเดียวไม่ได้ ต้องมีทีมคอยดูแลเมื่อกำลังทำกันทั้งทางแสง การ ดำเนินงาน ร่วมกัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย งานสำเร็จ ลุล่วง ผ่านไปได้ด้วยดี	สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ได้ดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ชุตติกาภรณ์ สัตถะนาม
(น.ส. ชุตติกาภรณ์ สัตถะนาม)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายประยัด เข่งคำ
(นายประยัด เข่งคำ)
ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล

ชื่อ นางสาวปวีณา วิฑูรย์วรรณ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	๘	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	๔	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>โครงการปลูกและฉีดวัคซีนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าในสัตว์</u> <u>การหน่วยนำปศุสัตว์ บำรุงสัตว์ สัตว์ป่วยขึ้นให้ประชาชน</u> <u>จังหวัดสระแก้ว (จังหวัดเคลื่อนที่)</u>	<u>พิจารณา (วางใจ) ไม่ มีผิด</u> <u>พอใจ 100%</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ ปวีณา วิฑูรย์วรรณ

(นางสาวปวีณา วิฑูรย์วรรณ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 2 พค

(นายประยัด เข่งคำ)

(ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำใบความรู้ไปใช้ประโยชน์กับผู้อื่น อย่างสะดวก
 ชื่อ นาง จิรัช อนุศักดิ์ ตำแหน่ง หัวหน้างาน สังกัด สว. ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ และได้ใช้ความรู้ที่ได้รับไปช่วยผู้อื่นด้วย 69.5% คิดว่า 8 ได้สมควรกับลักษณะงาน 7 ได้ดี	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ และได้ใช้ความรู้ที่ได้รับไปช่วยผู้อื่นด้วย

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ) ยังไม่ทราบ

ลงชื่อ.....

(นาง จิรัช อนุศักดิ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายประยัด เข่งคำ)

(ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การพัฒนาศักยภาพกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ (Working with People)

ชื่อ นาย กฤษณ์ ทองศิริวรรณ ตำแหน่ง นสพ. ชำนาญการสังกัด รพช. ๒๒๖. ศรีแก้ว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ด่วนรู้ที่ได้จากหลักการนี้ สามารถนำไปใช้บูรณาการ การทำงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ เช่น การแก้ไข ปัญหาเรื่องร้องเรียนต่างๆ กับ อบต.ในพื้นที่ หรือ ส่วเขตส่งเสริมชีวิต, การบูรณาการ เพื่อทำให้การแก้ไขปัญหานั้นมีประสิทธิภาพ	พิจารณาได้ตรงไปตรงมา สอดคล้องกับแผนการ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ) _____
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ (นายกฤษณ์ ทองศิริวรรณ)
(นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
ผู้รับการประเมิน)

ลงชื่อ.....
(นายประยัด เ่งคำ)
ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (Working with People)

ชื่อ นายวุฒิชัย รติวรรัตน์ ตำแหน่ง ปลัดตัวอำเภออุไรประเทศ สังกัด สำนักงานปลัดตัวจังหวัด

สระแก้ว 1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทความเป็นผู้นำและภาวะผู้นำสมัยใหม่ได้ - สามารถนำเทคนิคในการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างสมดุลไปประยุกต์ใช้งานได้อย่างเหมาะสม - สามารถเรียนรู้หลักการและกระบวนการตัดสินใจและแนวทางการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพ	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายวุฒิชัย รติวรรัตน์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายประยัด เข่งคำ)

ปลัดตัวจังหวัดสระแก้ว
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

Working with People

เรื่อง การนำผลการทบทวนกับผู้อื่นอย่างสม่ำเสมอ

ชื่อ นางสาว กัญจน์ ใสแสง ตำแหน่ง นางสาว กัญจน์ ใสแสง สังกัด สว. ปสว. โภกนา จ.สระแก้ว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. การทำ: ประเมิน ทบทวนกับผู้อื่น ในหน่วยงาน	ตามทบทวน / ไม่ผิด
และ ประเมิน ความก้าวหน้า ทบทวนกับราชบัณฑิต	๓๐๐๐๐๐ ๗๕
นำมา: กับข้าราชการ และ Generation ของคนใน	
หน่วยงาน	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... นางสาว กัญจน์ ใสแสง

(นางสาว กัญจน์ ใสแสง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายประยัด เข่งคำ

(นายประยัด เข่งคำ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การพัฒนาระบบงานคลังพัสดุของ ร.ม.อ.

ชื่อ นายราม ใจหาญ ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญระบบงานคลังพัสดุ สังกัด กรมสรรพากร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</u> <u>ระบบงานคลังพัสดุของ ร.ม.อ.</u>	<u>มีผลต่อการปฏิบัติงาน</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....

(นายราม ใจหาญ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายประยัด เพ่งคำ)

ปลัดจังหวัดสระแก้ว
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ภาวะพึ่งพิงในครอบครัวจากคนที่มีโรคทางจิตเวช (Working with people)

[illegible]

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	4

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- มีการสื่อสารที่ชัดเจนต่อคนท. ในองค์กรให้ได้ เรียนรู้ข้อคิดที่ชัดเจนเกี่ยวกับสถานการณ์และแผน การร่วมมือกันในระดับภาคในสัปดาห์ เช่น โสเภณีแผนการ - มีการทำ Project ในแต่ละจุดในองค์กร หรือมีการทำจากเพื่อนที่ช่วยกันทำจนสำเร็จ และไปทำต่อตามขั้นตอนที่ได้ออกทำสิ่งที่ได้ทำก่อน	มีผลต่อคนท. ในภาคนี้

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาด้านเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☒ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... (นางสาววรรณนิสา หงส์วงษ์).....

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการแทน

ผู้รับสิทธิประโยชน์น้ำเย็น

ลงชื่อ.....
(นายประหยัด เพ่งคำ)
ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทฤษฎีการทำงานกับผู้อื่นอย่างมีความสุข (Working with People)

ชื่อ นางสาวทัศนีย์ ปรีอปรัง ตำแหน่ง หัวหน้างานเงินและบัญชีสำนักงาน สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ในคำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับเรื่อง เอกสารต้นแบบ เงิน โฉนด กับผู้เกี่ยวข้อง - กล่าวจีนเม ยี่สิบหมื่นมาเอาทำงานได้	ผลการนำความรู้ที่ได้รับไป ปรับใช้ในการทำงาน 5

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางสาวทัศนีย์ ปรีอปรัง)
(หัวหน้างานการเงินและบัญชีสำนักงาน)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายประยงค์ เสงศ์คำ)
(ปลัดจังหวัดสระแก้ว)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทอผู้ใต้ในสหกรณ์กับผู้อื่นอย่างฉลาด (Working with People)

ชื่อ วชิรณันท์ อรรถเดช ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ สังกัด สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ทอผู้ใต้ในสหกรณ์ และนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ศึกษา และหาความรู้เกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้อง และนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้เพิ่มความรู้เกี่ยวกับงานที่เกี่ยวข้อง และนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน จากความรู้ที่ได้, นำมาใช้, เป็นประโยชน์	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน ไม่มีความขัดแย้งในการปฏิบัติงาน งานไม่ผิดพลาด

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ วชิรณันท์ อรรถเดช

(วชิรณันท์ อรรถเดช)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว

(นายประยัด แซ่คำ)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะในการปฏิบัติงานภาครัฐ (วัด ความสำเร็จในการทำงานกับผู้อื่นอย่างฉลาด)

ชื่อ นางสาวจิรพรรณ บัวแดง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสหกรณ์ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัดสระแก้ว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การจัดการขยะมูลฝอยในพื้นที่ชุมชน ซึ่งบทเรียนที่ได้มาจากการอบรมสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ ภายในระยะเวลาที่กำหนดได้เป็นอย่างดี อันนี้จึงเป็นการทำงานกับผู้อื่นอย่างฉลาด	สามารถมีความรู้ใหม่ สอดคล้องกับการทำงานได้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น

ลงชื่อ.....

(นางสาวจิรพรรณ บัวแดง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายประยัด เข่งคำ)

(ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ขอขมาลาโทษ

ชื่อ นายวิชาญ หงษ์น้อย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย สังกัด กองร้อยตำรวจที่ ๑๐๖

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = คีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3.5	A
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	A
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	4.5	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3.45	A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ทราบดีอยู่แล้วว่า ต้องจัดการพัฒนาตัวเองอยู่เสมอ ตลอดเวลา ทำงาน เพื่อจะได้มีอะไรทดแทน - สามารถอดใจได้ เพื่อ ศึกษารายงานภาพ ๑๑๐๐๐๐ ชั่วโมง มีวุฒิคุณวุฒิอื่นเหมือนอย่างเรา อาจมีเขาปฏิเสธ กับเรา รู้จัก มดอื่นอื่นในเมื่อมันมีอย่างทดแทน ๑๑๐๐๐๐ ชั่วโมง	เห็นพัฒนาตนเอง: หนักแต่ใน ทดลองงานที่ ก็น่าสนใจ ๑๑๐๐๐๐ ชั่วโมง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ท. ภูมิ
(ท. ภูมิ) (๑๒๓๔๕๖๗๘)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการแทน
ผู้อำนวยการศูนย์
สัตว์น้ำเค็ม

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การประเมินผลการทำงาน (ในตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการ)

ชื่อ นายสมิต นามเมืองรัก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สังกัด ร.น. ๖๓๖ วันที่ ๑๗/๖/๖๕

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>การนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาโครงการ</u>	<u>เห็นด้วยและสนับสนุน</u>
<u>การนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาโครงการ</u>	<u>ดีเยี่ยม</u>
<u>การนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาโครงการ</u>	<u>ดีเยี่ยม</u>
<u>การนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาโครงการ</u>	<u>ดีเยี่ยม</u>
<u>การนำความรู้ไปใช้ในการพัฒนาโครงการ</u>	<u>ดีเยี่ยม</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มากับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ) _____

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นายสมิต นามเมืองรัก
(ผู้อำนวยการ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายเกียรติ พันเจริญ
(ผู้บังคับบัญชาระดับต้น)
นายสุวัฒน์ พันธ์จำนัญการ
รักษาราชการแทนปลัดอำเภอวังสมบูรณ์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การประเมินผลการทำงานกลุ่มในชั้นเรียน

ชื่อ นางสาวกมลทิพย์ ลิ้มทอง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 1

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>การนำความรู้มาใช้ในการสอน</u> <u>การนำความรู้มาใช้ในการสอน</u> <u>การนำความรู้มาใช้ในการสอน</u> <u>การนำความรู้มาใช้ในการสอน</u> <u>การนำความรู้มาใช้ในการสอน</u> <u>๗๗</u>	<u>- สื่อสารชัดเจน</u> <u>- จัดสอนให้ทันเวลา</u> <u>๗๕%</u> <u>- สื่อสารชัดเจนกว่าเวลา</u> <u>ที่กำหนด</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....นางสาวกมลทิพย์ ลิ้มทอง
 (วิชาการศึกษาปฏิบัติ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นางสาววรรณิศา หงษ์ขันธ์
 (นางสาววรรณิศา หงษ์ขันธ์)
 เจ้าพนักงานสวัสดิการสังคม รักษาการแทน
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
 ปุศิตัวอำเภอรังน้ำเย็น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การส่งเสริมให้คนทำงานร่วมกันเพื่อเป้าหมาย (work with people)

ชื่อ นายภัทรพล บำรุงเขต ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมฯ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม+2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับงานต่างๆ อีก 2 งานที่เห็นประโยชน์	มีความรู้ที่ได้รับมาช่วย การทำงานได้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นายภัทรพล บำรุงเขต)
เจ้าพนักงานส่งเสริมฯ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายวีระเดช มาเจริญ)
เจ้าพนักงานส่งเสริมฯ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
รักษาราชการแทนปลัดกระทรวงมหาดไทย

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การดูแลในท่ามกลางคนที่มีปัญหาสุขภาพจิต (Working with People)
 ชื่อ นาย ชัยรัตน์ แก้วจันทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ในกรณีงานใน ส.อ.อ. - ได้จัดทำคู่มือ ส.อ.อ.ไปปรับใช้ กับงาน และจัดทำ คู่มือ ส.อ.อ.ไปมอบให้ อบต.ต่างๆ	สามารถนำความรู้ไป ใช้พัฒนา อบต.ต่างๆ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นาย ชัยรัตน์ แก้วจันทร์)
 เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นาย ชัยรัตน์ แก้วจันทร์)
 (เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
 วิชาการด้านการควบคุมสัตว์ป่าและพืชรุกราน)
 วิทยากรผู้บังคับบัญชาระดับต้น

เรื่อง การฝ่าฝืนกฎหมายเกี่ยวกับอันตรายจาก

ชื่อ จรรยา ลอภะ จุลจรรยา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสื่อสารสังกัด สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
๑. วางแผนจัดซื้ออุปกรณ์ เกษตรกร - มอบหมายเป็นทีม 1 เพื่อตรวจสอบ ๕ ตำบล ๒. จัดอบรมฟรี ในสำนักงาน ๕ เกษตรกร - จัดฟรี ๑๐๐ คน ๑๐๐ คน ๑๐๐ คน ๑๐๐ คน ๑๐๐ คน	สามารถทำได้ ๑๐๐% มี ๑๐๐ คน ๑๐๐ คน ๑๐๐ คน ๑๐๐ คน ๑๐๐ คน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นางจรรยา พุมพูน)
เจ้าพนักงานสัตวบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายวีระยุทธ มาเจริญ)
เจ้าพนักงานรักษาวงศ์ฐานานุงาน
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
รักษาการแทนปลัดอำเภอเขตอำเภอ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การพัฒนาระบบงานกับข้อมูล
 ชื่อ ดร.วิจิตร ตำแหน่ง หัวหน้างาน สังกัด

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)		

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ได้ดำเนินการพัฒนาระบบงานกับข้อมูล ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดข้อผิดพลาดในการทำงาน ของหน่วยงาน	ผู้รับการประเมินสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ดร.วิจิตร
 (ดร.วิจิตร)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ
 (นายสุนทร จันทร์นอย)
 หัวหน้างานผู้บังคับบัญชา
 ระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การเป็นผู้มีบทบาทในการทำงานกับผู้อื่นอย่างเหมาะสม (Working with People)
 ชื่อ น.ส.ศิริวรรณ วัฒนกุล ตำแหน่ง นักพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมือง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
การนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การนำความรู้เกี่ยวกับระบบงานคอมพิวเตอร์ไปใช้ในการพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ การนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การนำความรู้เกี่ยวกับระบบงานคอมพิวเตอร์ไปใช้ในการพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ การนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การนำความรู้เกี่ยวกับระบบงานคอมพิวเตอร์ไปใช้ในการพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์	- สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี มีความรู้และประสบการณ์ที่เพียงพอ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
 (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
 (น.ส.ศิริวรรณ วัฒนกุล)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายวิชาญ วัฒนกุล)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

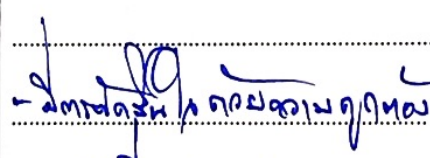
เรื่อง ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (Working with People)

ชื่อ นายสมศักดิ์ โชติสมบูรณ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทความเป็นผู้นำและภาวะผู้นำสมัยใหม่ได้	
-สามารถนำเทคนิคในการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างสมดุลไปประยุกต์ใช้งานได้อย่างเหมาะสม	
-สามารถเรียนรู้หลักการและกระบวนการตัดสินใจและแนวทางการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพ	
	 นายสมศักดิ์ โชติสมบูรณ์ หัวหน้ากลุ่มงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

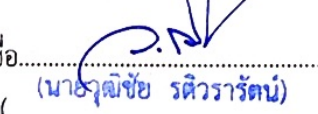
ลงชื่อ.....

(นายสมศักดิ์ โชติสมบูรณ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายสุเมธชัย รติวรรัตน์)



 นายสุเมธชัย รติวรรัตน์
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำใน การทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (Working with People)

ชื่อ ทพ. ศิริคุณ หะย ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข สังกัด กองส่งเสริมสุขภาพชุมชน

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
- อบรมรพ. ที่ทำจากคุณครูที่สอนมาทำให้รู้ความหมาย การทำงานร่วมกับคนอื่นอย่างเข้าใจ คนที่ทำงานร่วมกัน รู้ใจกันทำงาน สมดุลในหน้าที่ หรือสละสลวย จนเกิด ความพึงพอใจและทำให้ทุกคนมีความสุขในการทำงาน โรงเรียน	สามารถนำความรู้ที่ได้รับไป พัฒนาต่อไปได้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ..... ศิริคุณ

()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ทพ. 2

(นายประยัด เข่งคำ)

ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ ะโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ภาวะผู้นำในกรทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (working with people)

ชื่อ นาย พงษ์ศักดิ์ ศรีจันทร์ ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์ สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จากการศึกษา ภาวะผู้นำในกรทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล นำมาปรับใช้ในการทำงานร่วมกับผู้อื่นแล้วได้ผลที่ดีกว่า ก่อนมา ๗๕% ในการสังเกตได้ให้หลักการไว้ตอนนั้น กับทางแผนกนั้นทำให้การทวงถามเรื่องต่างๆได้สะดวก มากขึ้น	สามารถนำความรู้ไปพัฒนา ในการทำงานได้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... พ.อ.ศักดิ์

()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 2 พันธุ์

(นายประยัด แซ่คำ)

ปลัดจังหวัดสระแก้ว

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง วิชา ทว. วิชา ในทางทำจากกันผู้ใดมองสมอล.

ชื่อ นายอัษฎ์ สอนจิณแดง ตำแหน่ง นักทงานสัทธิภณ สังกัด ปตสัทธิจ้งนัถสัทธิ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = คีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ทักทวนที่ได้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน นำใช้ในงานทักทวนที่ทักทวนจ้งนัถ	- ทักทวนที่ได้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน นำใช้ในงานทักทวนที่ทักทวนจ้งนัถ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นายอัษฎ์ สอนจิณแดง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายอัษฎ์ สอนจิณแดง)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง วิชา ทว: สักในทการทำงานที่มีผลไม่ประจักษ์

ชื่อ นาย ปกรณ์ กิจเกิด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิคการช่าง สังกัด วิทยาลัยเทคนิคสกลนคร

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>กิจกรรมที่ได้ทำใช้ในการปฏิบัติงาน และทำให้มีชิ้นงาน</u> <u>งานที่สำเร็จได้</u>	<u>สามารถนำไปใช้ประโยชน์</u> <u>ได้</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....ปกรณ์
 (นาย ปกรณ์ กิจเกิด)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นาย ชินชัย อาสาธรรม
 (สตีวนพทยาวุโส)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล

ชื่อ นาย ภัทรกร ฐิติ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
เมื่อเรารับมอบหมาย ในการรับผิดชอบทั้งหมด ร่วมมือกันพัฒนา แผนแต่ละส่วน ก่อนปฏิบัติงานผู้เกี่ยวข้องได้จัดทำวางแผนร่วมกัน ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญของเรา เราต้องยึดหลักการ: ผิดพลาดขอโทษ แต่เมื่อจบงานแล้วจะต้องฟังปัญหา และข้อบกพร่องของแผน และข้อบกพร่อง อย่างเต็มที่ เมื่อผู้เกี่ยวข้องกันก็สมควรกำหนดเกณฑ์การปฏิบัติ จนได้ดี	- สามารถขับเคลื่อนที่นำไป เกิดความสำเร็จในงานที่มอบหมาย ขอชม

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นาย ภัทรกร ฐิติ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นางสาววรรณนิสา หงส์วงษ์)
เจ้าพนักงานสัตวผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ปลัดอำเภอวังน้ำเย็น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (SL14)

ชื่อ น.ส. ปัทมา ไชยบุรี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ (สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา)

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อเฟื้อและร่วมมือกัน - เพิ่มโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ - มอบหมายงานให้บุคลากรที่มีความสามารถ - มอบหมายงานให้บุคลากรที่มีความสามารถ - มอบหมายงานให้บุคลากรที่มีความสามารถ	มีความรู้ ความเข้าใจ ไม่มีความรู้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 น.ส. ปัทมา ไชยบุรี
 (เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายประยงค์ เข่งคำ)
 (บุคลากรจังหวัดสระแก้ว)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำผู้เข้ารับการดำเนินงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล

ชื่อ นางอมรรัตน์ สัมบุณทรัพย์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่แผนกสวัสดิภาพสังกัด สำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จัดอบรมหน่วยงาน ชักจูงงานโดนผิดที่ผิดที่ ส่งเสริมให้ ทั้งหมดมีที่พำนัก จำนวนโดนผิดที่ผิดที่ ส่งเสริมให้ กิจกรรม / วัน ก่อนปฏิบัติงานผู้บังคับบัญชาจะตรวจแผนกับทีม งาน ที่ทำตามให้ใจในรายละเอียดใช้ปฏิบัติ และรับฟังปัญหา และอุปสรรค ข้อเสนอแนะทีม ส่งเสริมให้ และทีมให้ทราบกับ ก็สามารถทำตามแผนได้ ตรงกันตรงไปตรงมา	- สามารถสร้าง ความไว้วางใจ ใจและสามารถช่วยทีมได้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นางอมรรัตน์ สัมบุณทรัพย์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นางสาววรรณนิสา หงส์วงษ์)
เจ้าพนักงานสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส และผู้สูงอายุ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ปศุสัตว์อำเภอวังน้ำเย็น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การดำเนินงาน กับผู้บังคับบัญชา

ชื่อ นาย ทนที ใจสูง ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคสังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดภูเก็ต

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
สว. ทนที ใจสูง มีพร จิตใจ บุคคลในนามกับวง	การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน - การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน - การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน - การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน - การนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....
(นายชานนท์ จันทน์สุข)
นายช่างเทคนิคปฏิบัติการ
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายวุฒิชัย รัตนรัตน์)
ปลัดอำเภออาวุโส
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (Working with People)

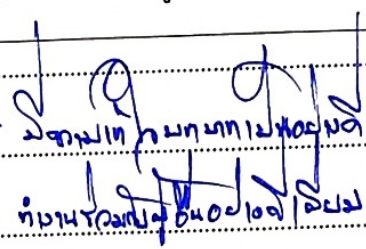
ชื่อ นางสาวศศิธร ศรีสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้

เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทความเป็นผู้นำและภาวะผู้นำสมัยใหม่ได้ - สามารถนำเทคนิคในการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างสมดุลไปประยุกต์ใช้งานได้อย่างเหมาะสม - สามารถเรียนรู้หลักการและกระบวนการตัดสินใจและแนวทางการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพ	 - วิชาญ เทพพิทักษ์ - ทัพนว วัฒนศิริคุณ - วิชาญ เทพพิทักษ์

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวศศิธร ศรีสุข)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(วิชาญ เทพพิทักษ์)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำผู้ปฏิบัติงานมาช่วยกันคิด
 ชื่อ นายทศพร กวประโคน ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงาน สังกัด กอง.ปศ.สร.แก้ว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>1. มีทักษะความรู้เชิงเทคนิคจากทางกรม</u> <u>เป็นผู้ดูแลรักษาผู้ปฏิบัติงานใหม่ได้</u> <u>2. สามารถนำเทคนิคในการปฏิบัติงานมาช่วยผู้</u> <u>ปฏิบัติงานไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม</u>	<u>สามารถนำความรู้มาช่วย</u> <u>ไม่มีความขัดแย้งในการ</u> <u>งานได้</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....ทศพร

(นายทศพร กวประโคน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....2 ทศพร

(นายประยัด เข่งคำ)

ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว

ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ภาวะผู้นำในการทำอาชีพกับผู้อื่นอย่างสมัคร
 ชื่อ ผ.ส. พันธิกา จินธิโอรส ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด สภ.ว.ปท.ส.ระยอง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานพัสดุเป็นอย่างดี และงานผู้พัสดุได้ 2. สามารถนำหลักคิดในการทำงานมาช่วยกันผู้บังคับบัญชา ไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม.	พิจารณาความรู้ไม่ผิด และพอใช้ในการทำงานได้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ พันธิกา จินธิโอรส
 (ผ.ส. พันธิกา จินธิโอรส)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 2 พันธิกา
 (นายประยัด เข่งคำ)
ปลัดจังหวัดสระแก้ว
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำคู่มือในการทำงานร่วมกับผู้อื่นของเทศบาล

ชื่อ นาย อดิสร มุทราชน ตำแหน่ง หัวหน้างานสังคมสงเคราะห์ สังกัด เทศบาลตำบลบ้านดง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. มีโอกาสได้ไปศึกษาดูงานที่เทศบาลตำบลบ้านดง 2. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น 3. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น	สามารถนำความรู้ไปพัฒนา การทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ ภายใต้กรอบแนวทาง

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... อดิสร มุทราชน

(นาย อดิสร มุทราชน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว

(นายประยัด เข่งคำ)

(ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การผู้นำในหน่วยงานที่มีเพื่อนร่วมงาน (Working with people)

ชื่อ นางสาวอทิพร พนมสวัสดิ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสังคมสงเคราะห์ สังกัด สนว.จังหวัดสงขลา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ทำกลุ่มจิตอาสา และนำความรู้ไปใช้ ทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานได้อย่างดี ประสิทธิภาพ ทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงาน จิตอาสาสมัคร และจิตอาสาสมัคร	สามารถนำความรู้ความ เข้าใจไปพัฒนาใช้กับ การทำงานได้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ อทิพร พนมสวัสดิ์
(นางสาวอทิพร พนมสวัสดิ์)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 2 พันธุ์
(นายประยัด เข่งคำ)
ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง สาระผู้นำ โลกทำงาน ใจผู้ร่วมงานเสมอ (Working with People)
 ชื่อ นางสาวศิริกานต์ ชั่งวันเพ็ญ ตำแหน่ง นักวิชากรรพวชน สังกัด สำนักงาน ปศุสัตว์ จังหวัดสระแก้ว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
งานกลุ่มอาสาสมัครและ สหกรณ์การเกษตร โครงการโครงการบูรณาการ... ใช้โดย ทรทำงาน ร่วมงานในทีม... ข้าราชการ มาร่วมสนใจ ของใบ ความ... เพื่อนร่วมงาน เพื่อนร่วมงานที่มี... ศึกษามวักปลูกพืช ของทรรทำงาน...	ผลการนำความรู้ไปใช้ ไม่มากนัก

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
 (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นางสาวศิริกานต์ ชั่งวันเพ็ญ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายประยัด แซ่คำ)
 ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การดำเนินงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ
 ชื่อ น.ส. รัตนาพร วงษ์ชัย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เทคนิคสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ในการจัดทำผลงานร่วมกับหน่วยงานอื่น ให้คำแนะนำกับบุคลากร	ได้รับความรู้ที่ชัดเจน ประสิทธิภาพในการทำงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
 (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวรัชดาภรณ์ วงษ์ชัยยะ)
 เจ้าหน้าที่งานสถิติ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายบรรพต คุ้มคำ)
 ปลัดจังหวัดสระแก้ว
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างมีผล

ชื่อ นาย พงษ์ศักดิ์ กล่อมมิตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังน้อย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ในการคิดต่อปฏิบัติงานกับผู้อื่นอย่างมีผล และสามารถทำเรื่องให้ไม่เกิดปัญหา	สามารถนำความรู้ที่ได้ ไปพัฒนาวิธีการทำงานได้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นาย พงษ์ศักดิ์ กล่อมมิตร
(นาย พงษ์ศักดิ์ กล่อมมิตร)
เจ้าพนักงานสัตวบาล
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นาย ประหยัด เสงค้ำ
(นาย ประหยัด เสงค้ำ)
ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (Working With People)

ชื่อ น.ส. ปัทมาธิษณ์ ทวีวัฒน์ สาขา เจ้าหน้าที่บริหารงาน สังกัด สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
นำความรู้มาใช้ในการพัฒนาทีมงาน รับฟังปัญหา และ นำมาพัฒนาทีมงานให้ดีขึ้น จัดทำรายงาน	สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาองค์กร มีการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ☐ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... ปัทมาธิษณ์
(น.ส. ปัทมาธิษณ์ ทวีวัฒน์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ปัทมาธิษณ์
(นายประยัตต์ แซ่คำ)
ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (Working with People)

ชื่อ นายวีระ พิศนอก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทความเป็นผู้นำและภาวะผู้นำสมัยใหม่ได้	มีความเข้าใจบทบาทความเป็นผู้นำสมัยใหม่ได้
- สามารถนำเทคนิคในการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างสมดุลไปประยุกต์ใช้งานได้อย่างเหมาะสม	สามารถนำเทคนิคในการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างสมดุลไปประยุกต์ใช้งานได้อย่างเหมาะสม
- สามารถเรียนรู้หลักการและกระบวนการตัดสินใจและแนวทางการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพ	สามารถเรียนรู้หลักการและกระบวนการตัดสินใจและแนวทางการตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ..... วีระ พิศนอก

(นายวีระ พิศนอก)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายวุฒิชัย รติวารัตน์)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมาย (Working with People)

ชื่อ นาย สมิต นามเมืองรัก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเสีตาราว สังกัด ร.น. จ.สงขลา กรม ตำรวจ

1 โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้

เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	5

2 โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>การนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน</u>	<u>เห็นด้วยและสนับสนุน</u>
<u>งาน</u>	<u>ดีเยี่ยม</u>
<u>ทั้งก่อนและหลังการปฏิบัติงาน</u>	<u>ดีเยี่ยม</u>
<u>การปฏิบัติงาน</u>	<u>ดีเยี่ยม</u>
<u>มีผลดีต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้อง</u>	<u>ดีเยี่ยม</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ

(นายสมิต นามเมืองรัก)

เจ้าพนักงานเสีตาราว

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

(นายเกียรติ ต้นเจริญ)
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

รักษาราชการแทนปลัดตำรวจอำเภอวังสมบูรณ์

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (Working with People)

ชื่อ นายอุดม สืบสิงห์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเขาฉกรรจ์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จากการศึกษา ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (working with people) ความสามารถในการเป็นผู้ที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดีและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความต้องการของแต่ละบุคคลและความสามัคคีของทีมงาน การมีภาวะผู้นำที่ดีจะช่วยสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี กระตุ้นให้เกิดการทำงานร่วมกัน มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายขององค์กรได้ ในการศึกษาครั้งนี้ ได้นำการใช้ ความร่วมของการทำงานเป็นทีม ทำให้การทำงานสำเร็จลุล่วงไปได้ และผลงานที่ออกมามีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และทำให้เกิดความสามัคคีในกลุ่ม ในองค์กร เพราะในทุกวันนี้เราใช้ชีวิตในที่ทำงานมากกว่าอยู่บ้าน เราจึงต้องมีมิตรภาพที่ดี และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วย	สมรรถนะสูงจาก ข้อบกพร่อง มาใช้ในการปฏิบัติงาน ในหน่วยงานได้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

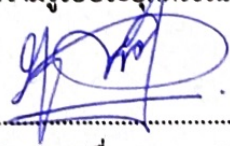
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... อุดม สืบสิงห์

(นายอุดม สืบสิงห์)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายจิตรกร เนืองทะบาล)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการแทน

ปศุสัตว์อำเภอเขาฉกรรจ์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

เรื่อง ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (Working with People

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ศศิวิมล ปักกาเวสูง

(นางสาวศศิวิมล ปักกาเวสูง)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... [Signature]

(นายจิตรกร เมืองทะบาล)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการแทน

ปศุสัตว์อำเภอเขาฉกรรจ์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (Working with People)

ชื่อ นางสาวณัฐชา หาญศึก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเขาฉกรรจ์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จากการศึกษา ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (working with people) ความสามารถในการเป็นผู้ที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดีและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความต้องการของแต่ละบุคคลและความสามัคคีของทีมงาน การมีภาวะผู้นำที่ดีจะช่วยสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี กระตุ้นให้เกิดการทำงานร่วมกัน มีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายขององค์กรได้ ในการศึกษาครั้งนี้ ได้นำการใช้ ความร่วมของการทำงานเป็นทีม ทำให้การทำงานสำเร็จลุล่วงไปได้ และผลงานที่ออกมามีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และทำให้เกิดความสามัคคีในกลุ่ม ในองค์กร เพราะในทุกวันนี้เราใช้ชีวิตในที่ทำงานมากกว่าอยู่บ้าน เราจึงต้องมีมิตรภาพที่ดี และยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วย	นางสาวณัฐชา หาญศึก ศึกษา มา 15 ปี 9 คะแนน 5 คะแนน 10 คะแนน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้ปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวณัฐชา หาญศึก)

เจ้าพนักงานสัตวบาล

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายจิตรกร เนืองทะบาล)

เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน รักษาการแทน

ปศุสัตว์อำเภอเขาฉกรรจ์

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเอาโครงการกับผู้ใช้ประโยชน์
 ชื่อ นายวิชา ไกรสินธุ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปสังกัด สำนักงานส่งเสริมการค้าในต่างประเทศ ณ นครเชียงใหม่

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	4.5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- งาน บริหารงาน ในกลุ่มเกษตร ๒๖ หมู่ ๒๖ หรือ อื่นๆ ตามความเหมาะสม สามารถ - เป็นวิทยากรผู้รับผิดชอบ ในการจัดทำโครงการเกี่ยวกับเกษตร ในพื้นที่	มีผลต่อความสำเร็จของงาน

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายวิชา ไกรสินธุ์)
 เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไป
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศิริ ดันเจริญ)
 นายศิริ ดันเจริญ
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
 รักษาราชการแทนปลัดอำเภอเมืองเชียงใหม่

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง วิชา ทักษะการทอผ้าไหมมัดหมี่

ชื่อ นายวิชา นรพรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเทคนิคสังกัด กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	4
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน และให้คำแนะนำ</u> <u>การให้คำแนะนำ</u>	<u>สอดคล้องกับงาน</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☐ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายวิชา นรพรม.)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายวิชา นรพรม)

(สัตวแพทย์อาวุโส)

ปศุสัตว์อำเภอวังนาค

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (working with people)

ชื่อ นายศราวุธ จิตต์เทศ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิภาพ สังกัด สำนักงานปลัดตำรวจอาชีวศึกษา

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยให้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
1)ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2)ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

2. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
จากการศึกษาในหัวข้อ "ภาวะผู้นำในการทำงานกับผู้อื่นอย่างสมดุล (working with people) ความสามารถในการเป็นผู้ที่สร้างความสัมพันธ์ที่ดีและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงความต้องการของแต่ละบุคคลและความสามัคคีของทีมงาน การมีภาวะผู้นำแบบนี้จะช่วยสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดี กระตุ้นให้เกิดการทำงานร่วมกัน และบรรลุเป้าหมายขององค์กร ได้ ในการศึกษาครั้งนี้ ได้นำมาใช้ ร่วมคือการทำงานเป็นทีม ทำให้การทำงานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี และผลที่ออกมามีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และทำให้เกิดความสามัคคีในกลุ่ม และในองค์กร เพราะในทุกวันนี้ เราใช้ชีวิตในที่ทำงานมากกว่าอยู่บ้าน เราจึงต้องมีมิตรภาพที่ดี และยอมรับฟังความคิดเห็น	นางสาวปวีณา วัฒนศิริ ได้ใช้ความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ของเพื่อนร่วมงาน และสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้ท่านอยู่มากยิ่งขึ้น	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 ☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
 (นายศราวุธ จิตต์เทศ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายชัชวาลย์ ๑๖๖๕๙๗)
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการทำงาน (Working with people)
 ชื่อ นายวิจิ อ้นเจริญ ตำแหน่ง ช่างเชื่อมเหล็ก สังกัด อ.ส. ๒๔๖. สระแก้ว

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา ระดับชั้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับชั้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับชั้น
การจัดการงานที่ได้มอบหมายจากอ.ส. ๒๔๖. สระแก้ว ให้ทำงานในอ.ส. ๒๔๖. โรงสีชุมชน โดยใช้หลักการนำความรู้ที่ได้เรียนในชั้นเรียน และนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายบรรลุผลตามที่ ได้รับ และมีความพึงพอใจ	สามารถนำความรู้ไปพัฒนาองค์กรได้

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- ☐ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....
☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ

ลงชื่อ.....
 (นายวิจิ อ้นเจริญ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
 (นายประยัด เข่งคำ)
 ปศุสัตว์จังหวัดสระแก้ว
 ผู้บังคับบัญชาระดับชั้น

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ของเพื่อนร่วมงาน และสร้างบรรยากาศในการ ทำงานให้น่าอยู่มากยิ่งขึ้น	

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ใน
เรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

☒ เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

☒ พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

☒ ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

☐ อื่นๆ (โปรดระบุ).....

☐ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ๗๕๓

(นางสาวศศิชา ด้วงวิสุทธิ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ๒๗๗๕

(นายประยัด แซ่คำ)
(ปลัดตำบลจังหวัดสระแก้ว)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น