



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตราด

ที่ ๒๘ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการตามตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่กองการเจ้าหน้าที่ ได้กำหนดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารด้านการพัฒนาบุคลากร ระดับ
ความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบที่ ๑ และรอบที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านความรู้ความสามารถหรือด้านสมรรถนะ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานตามตัวชี้วัดดังกล่าว บรรลุวัตถุประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ
ตามตัวชี้วัด ประกอบด้วย

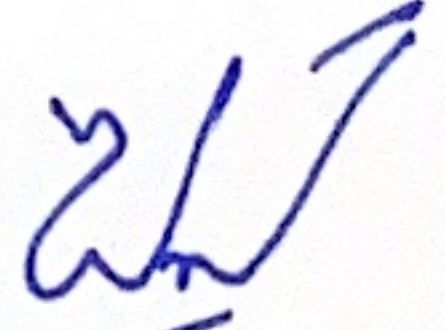
- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดตราด | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗. เจ้าพนักงานสัตวบาล | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | |

โดยให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ดังนี้

๑. มีการนำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบที่ผ่านมา มาใช้ประกอบการวิเคราะห์
เพื่อกำหนดความรู้ความสามารถ หรือสมรรถนะที่ต้องการพัฒนา
๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มีการวางแผนการพัฒนาร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและ
ผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. ดำเนินการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่พัฒนาบุคลากรให้ทุกคนในสังกัดเข้าใจและ
รับทราบ
๔. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผนที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๕. ประเมินติดตามผล สรุปผลการพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่
กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๘


(นายพรชัย วิจิตรธรรมภาณี)
ปศุสัตว์จังหวัดตราด