

รายงานการติดตามผลการพัฒนาบุคลากร
กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เรื่อง การสร้างและใช้คิวอาร์โค้ด
สำนักงานปศุสัตว์เขต ๒

วัตถุประสงค์ของการติดตามผล

การติดตามผลครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการทราบผลสัมฤทธิ์ของโครงการและใช้เป็นข้อมูลในการที่จะพิจารณาพัฒนาด้านอื่น ๆ

วิธีการติดตามผล

ติดตามจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๕ (จากการประเมินตนเอง ๓๕คน และจากผู้บังคับบัญชาระดับต้น ๓๔ คน เนื่องจากผู้บังคับบัญชารักษาราชการแทนปศุสัตว์เขต ๒ ได้เข้าร่วมกิจกรรมด้วย)

การเก็บรวบรวมข้อมูล

รวบรวมข้อมูลจากผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓๕ คนและจากผู้บังคับบัญชาระดับต้น จำนวน ๓๔ คน เก็บข้อมูลหลังจากที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมแล้วประมาณ ๑ เดือน จากแบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ประเด็นการประเมิน มี ๓ หัวข้อ ได้แก่

๑. การประเมินตนเอง และให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ด้านต่าง ๆ
๒. ตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
๓. ความรู้ที่ได้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
๔. ประโยชน์ต่อตนเองและองค์กร

เกณฑ์การประเมินและการตัดสิน

แบ่งเป็น ๕ ระดับ ได้แก่การประเมินความคิดเห็นของผู้ที่ได้ศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองจากแบบสอบถาม เกี่ยวกับระดับความรู้ความเข้าใจ และระดับประโยชน์ โดยแบ่งคะแนนเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

มากที่สุด = ๕ คะแนน มาก = ๔ คะแนน ปานกลาง = ๓ คะแนน น้อย = ๒ คะแนน น้อยที่สุด = ๑ คะแนน

$$\begin{aligned} \text{ระยะระหว่างระดับ} &= \frac{\text{ค่าสูงสุด} - \text{ค่าต่ำสุด}}{\text{จำนวนระดับขั้น}} \\ &= \frac{5 - 1}{5} = 0.80 \end{aligned}$$

ระดับคะแนนที่ได้	ระดับ ๕ หมายถึง มากที่สุด	ค่าเฉลี่ย = ๔.๒๑-๕.๐๐
	ระดับ ๔ หมายถึง มาก	ค่าเฉลี่ย = ๓.๔๑-๔.๒๐
	ระดับ ๓ หมายถึง ปานกลาง	ค่าเฉลี่ย = ๒.๖๑-๓.๔๐
	ระดับ ๒ หมายถึง น้อย	ค่าเฉลี่ย = ๑.๘๑-๒.๖๐
	ระดับ ๑ หมายถึง น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย = ๑.๐๐-๑.๘๐

ผลการติดตาม

๑. การประเมินตนเองและผู้บังคับบัญชาาระดับต้นเป็นผู้ประเมิน

๑.๑ การประเมินตนเอง

N=๓๕

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง						ค่าเฉลี่ย	ระดับ
	๕	๔	๓	๒	๑			
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
๑. ได้มีการแสวงหาแหล่งความรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถเกี่ยวกับ การสร้างและใช้คิวอาร์โค้ด	๒ (๕.๗๑)	๕ (๑๔.๒๙)	๑๐ (๒๘.๕๘)	๙ (๒๕.๗๑)	๙ (๒๕.๗๑)	๒.๔๙	ปานกลาง	
๒. นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง	๕ (๑๔.๒๙)	๗ (๒๐.๐๐)	๑๗ (๔๘.๕๗)	๔ (๑๑.๔๓)	๑ (๕.๗๑)	๓.๒๖	ปานกลาง	

๑.๒ การประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

N=๓๔

ประเด็นการประเมิน	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น						ค่าเฉลี่ย	ระดับ
	๕	๔	๓	๒	๑			
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
๑. ได้มีการแสวงหาแหล่งความรู้เพิ่มเติมด้วยตนเอง เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถเกี่ยวกับ การสร้างและใช้คิวอาร์โค้ด	๓ (๘.๘๒)	๕ (๑๔.๗๑)	๑๗ (๕๐.๐๐)	๘ (๒๓.๕๓)	๑ (๒.๙๔)	๓.๐๓	ปานกลาง	
๒. นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง	๔ (๑๑.๗๖)	๑๑ (๓๒.๓๕)	๑๓ (๓๘.๒๔)	๕ (๑๔.๗๑)	๑ (๒.๙๔)	๓.๓๕	ปานกลาง	

๒. ตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ความคิดเห็นผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
๑. การสร้างคิวอาร์โค้ดเพื่อดาวน์โหลดเอกสารเกี่ยวกับการฝึกอบรม การประชาสัมพันธ์ข่าวสาร	๑. สามารถพัฒนาและต่อยอดได้อย่างดี ประหยัดกระดาษ คล่องตัว รวดเร็ว

๓. นอกจากการนำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ ดังนี้ แต่ละคนสามารถแสดงความเห็นได้มากกว่า ๑ ข้อ

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน	พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร	ช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหา	ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ
๕ คน	๑๐ คน	๖ คน	๑๔

๔. การแสดงความเห็นต่อการจัดกิจกรรมครั้งนี้ประโยชน์ต่อตัวเองและองค์กร ดังนี้

มาก	ปานกลาง	น้อย
๑๙ คน	๑๓	๓

การแสดงความเห็นต่อไปนี้แต่ละคนสามารถระบุเหตุผลได้มากกว่า ๑ ข้อ

๔.๑ เนื้อหาเกี่ยวข้องโดยตรงและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างดี

มีผู้แสดงความเห็นจำนวน ๗ คน

๔.๑ เนื้อหาไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานมีผู้แสดงความเห็น ๒ คน

๔.๒ เป็นความรู้เสริม และมีประโยชน์ในการปฏิบัติงาน มีผู้แสดงความเห็น ๒๘ คน

๔.๓ ได้แลกเปลี่ยนความรู้กับบุคคลในองค์กร ๑๕ คน
