

## แบบติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

การพัฒนาบุคลากรผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning)

.หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๒

คำชี้แจง ๑ . ตามที่ท่านได้อบรม ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) หลักสูตรอบรมออนไลน์ ของสำนักงาน ก.พ.

ผู้บังคับบัญชามีความประสงค์ ติดตามผลการพัฒนาดังกล่าว เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาแนวทางการให้ความรู้ และสนับสนุน การปฏิบัติงานของท่านได้อย่างเหมาะสมในโอกาส ต่อไป

๒. กรุณาเติมข้อความลงในช่องว่างหรือใส่เครื่องหมาย  ลงใน  หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงหรือตรงตามความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ  ชาย  หญิง
๒. อายุ  ต่ำกว่า ๓๑ ปี  ๓๑-๓๕ ปี  ๓๖-๔๐ ปี  ๔๑-๔๕ ปี  ๔๖-๕๐ ปี  
 ๕๑-๕๕ ปี  ๕๖-๖๐ ปี
๓. อายุการทำงาน  ต่ำกว่า ๖ ปี  ๖-๑๐ ปี  ๑๑-๑๕ ปี  ๑๖-๒๐ ปี  
 ๒๑-๒๕ ปี  มากกว่า ๒๕ ปีขึ้นไป
๔. วุฒิการศึกษาชั้นสูงสุด  ต่ำกว่าปริญญาตรี  ปริญญาตรี  ปริญญาโท  ปริญญาเอก

### ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการอบรม

๑. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน หรือด้านอื่น ๆ

- ได้  ไม่ได้ เพราะ.....

๒. ท่านสามารถ เผยแพร่ความรู้แก่เพื่อนร่วมงาน และผู้อื่น

- ได้  ไม่ได้ เพราะ.....

๓. ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม มีประโยชน์ต่อตัวท่านเองทั้งทางตรงและทางอ้อม

- มี  ไม่มี เพราะ.....

๔. การอบรม ครั้งนี้ทำให้ท่าน

๔.๑ รู้ถึงลักษณะของบุคคลในหน่วยงานที่จะสื่อสารด้วย  ใช่  ไม่ใช่

๔.๒ รู้ถึงลักษณะของตนเองเป็นคนแบบใด  ใช่  ไม่ใช่

๔.๓ สามารถปรับวิธีการสื่อสารเพื่อให้มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีได้  ใช่  ไม่ใช่

๔.๔ ได้ชวนขวนหาความรู้เพิ่มเติมในเชิงลึกและเชิงกว้างนอกเหนือจากหัวข้อ

ที่ได้กำหนดให้ท่านได้อบรม  ใช่  ไม่ใช่

๔.๕ ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและด้านอื่น ๆ  ใช่  ไม่ใช่

๔.๖ อื่น (โปรดระบุ).....

๕. ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในภาพรวมของโครงสร้างหลักสูตร และระดับประโยชน์ของการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และด้านอื่น ๆ โปรดทำเครื่องหมาย  ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ระดับความรู้ความเข้าใจ					ระดับประโยชน์				
๕	๔	๓	๒	๑	๕	๔	๓	๒	๑
มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด

๖. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาบุคลากร/เรื่องที่ต้องการให้พัฒนา

.....  
.....