

รายงานการติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์  
 การพัฒนาบุคลากรผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning)  
 หลักสูตร Mo๒ การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ  
 สำนักงานปศุสัตว์เขต ๒

**วัตถุประสงค์ของการติดตามผล**

การติดตามผลครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการทราบผลสัมฤทธิ์ของโครงการและใช้เป็นข้อมูลในการที่จะพิจารณาพัฒนาด้านอื่น ๆ

**วิธีการติดตามผล**

ติดตามจากผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๗ คน

**การเก็บรวบรวมข้อมูล**

รวบรวมข้อมูลจากผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๗ คน เก็บข้อมูลหลังจากที่ได้เข้ารับการอบรมผ่านไปแล้ว ๑ เดือน จากแบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ประเด็นการประเมิน มี ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม

**ผลการติดตาม**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

N=๗

ข้อมูลทั่วไป	จำนวนคน	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๕	๗๑.๔๓
หญิง	๒	๒๘.๕๗
รวม	๗	๑๐๐.๐๐
๒. อายุ		
ต่ำกว่า ๓๑ ปี	๐	๐
๓๑-๓๕ ปี	๐	๐
๓๖-๔๐ ปี	๐	๐
๔๑-๔๕ ปี	๑	๑๔.๒๘
๔๖-๕๐ ปี	๒	๒๘.๕๗
๕๑-๕๕ ปี	๐	๐
๕๖-๖๐ ปี	๔	๕๗.๑๔
รวม	๗	๑๐๐.๐๐

ข้อมูลทั่วไป	จำนวนคน	ร้อยละ
๓.อายุการทำงาน		
ต่ำกว่า ๖ ปี	๐	๐
๖-๑๐ ปี	๐	๐
๑๑-๑๕ ปี	๐	๐
๑๖-๒๐ ปี	๒	๒๘.๕๗
๒๑-๒๕ ปี	๑	๑๔.๒๙
มากกว่า ๒๕ ปีขึ้นไป	๔	๕๗.๑๔
รวม	๗	๑๐๐.๐๐
๔.วุฒิการศึกษาชั้นสูงสุด		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๐	
ปริญญาตรี	๕	๗๑.๔๓
ปริญญาโท	๒	๒๘.๕๗
ปริญญาเอก	๐	๐
รวม	๗	๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการอบรม

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการอบรม	จำนวนคน	ร้อยละ	เหตุผล
๑.สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือด้านอื่น ๆ			
ได้	๖	๘๕.๗๑	
ไม่ได้	๑	๑๔.๒๙	เนื้อหาพูดถึงทฤษฎี
รวม	๗	๑๐๐	
๒.สามารถเผยแพร่ความรู้แก่เพื่อนร่วมงานและผู้อื่น			
ได้	๗	๑๐๐.๐๐	
ไม่ได้	๐	๐	
ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม	จำนวนคน	ร้อยละ	เหตุผล
๓.ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมีประโยชน์ต่อตัวเองทั้งทางตรงและทางอ้อม			
มี	๗	๑๐๐.๐๐	
ไม่มี	๐	๐	
รวม	๗	๑๐๐.๐๐	
๔.การอบรมครั้งนี้ทำให้			
๔.๑ ใช้เทคนิคในการปฏิสัมพันธ์กับคนที่ มีบุคลิกแตกต่างกัน			
ใช่	๖	๘๕.๗๑	
ไม่ใช่	๑	๑๔.๒๙	
รวม	๗	๑๐๐.๐๐	

ข้อมูลทั่วไป	จำนวนคน	ร้อยละ	เหตุผล
๔.๒ มีวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาทักษะการปฏิสัมพันธ์กับบุคคลที่มีบุคลิกภาพแตกต่างกัน			
ใช่	๕	๗๑.๔๓	
ไม่ใช่	๒	๒๘.๕๗	
รวม	๗	๑๐๐.๐๐	
๔.๓ ได้ใช้หลักการวิเคราะห์ธรรมชาติของมนุษย์ในการบริหารงาน			
ใช่	๖	๘๕.๗๑	
ไม่ใช่	๑	๑๔.๒๙	
รวม	๗	๑๐๐.๐๐	
๔.๔ ประยุกต์ใช้เทคนิควิธีการในการสร้างปฏิสัมพันธ์กับคนในรูปแบบต่าง ๆ			
ใช่	๖	๘๕.๗๑	
ไม่ใช่	๑	๑๔.๒๙	
รวม	๗	๑๐๐.๐๐	
๔.๕ ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและด้านอื่น ๆ			
ใช่	๗	๑๐๐.๐๐	
ไม่ใช่	๐	๐	
รวม			
๔.๖ อื่น ๆ			
ระบุเหตุผล	๑	๑๔.๒๙	ทำให้เกิดความเข้าใจในอัตราของมนุษย์มากขึ้น
ไม่ได้ระบุเหตุผล	๖	๘๕.๗๑	
รวม	๗	๑๐๐.๐๐	

๕. ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในภาพรวมของโครงสร้างหลักสูตร และระดับประโยชน์ของการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและด้านอื่น ๆ

N=๗

ความคิดเห็น	ระดับ					ค่าเฉลี่ย	ระดับ
	๕	๔	๓	๒	๑		
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
๑.ระดับความรู้ความเข้าใจ	๑ (๑๔.๒๙)	๔ (๕๗.๑๔)	๒ (๒๘.๕๗)			๓.๘๖	มาก
๒.ระดับประโยชน์		๕ (๗๑.๔๓)	๒ (๒๘.๕๗)			๓.๗๑	มาก

๖.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาบุคลากร เรื่องที่ต้องการพัฒนา

๑. ควรมีเนื้อหามากกว่าชั่วโมงการเรียนที่ต้องใช้
๒. ในบทเรียนเน้นทฤษฎี แต่ธรรมชาติของมนุษย์แค่เข้าใจไม่เพียงพอนิสัยคน ต้องบ่มเพาะตั้งแต่บรรจุนำเข้ารับราชการประกอบกับสิ่งแวดล้อมที่แต่ละคนได้รับมาที่ทราบแค่ทฤษฎีแล้วนำมาปฏิบัติยังห่างไกลกัน
๓. พัฒนาที่เกี่ยวกับจิตสำนึก ความละเอียด การมีหิริโอตัมปะ เลิต ลต ละ โลก โกรธ หลง เป็นต้น

รายงานการติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์  
การพัฒนาบุคลากรผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning)  
หลักสูตร M๓๑ การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๒

วัตถุประสงค์ของการติดตามผล

การติดตามผลครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการทราบผลสัมฤทธิ์ของโครงการและใช้เป็นข้อมูลในการที่จะพิจารณาพัฒนาด้านอื่น ๆ

วิธีการติดตามผล

ติดตามจากผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๙ คน

การเก็บรวบรวมข้อมูล

รวบรวมข้อมูลจากผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒๙ คน เก็บข้อมูลหลังจากที่ได้เข้ารับการอบรมผ่านไปแล้ว ๑ เดือน จากแบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ประเด็นการประเมิน มี ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม

ผลการติดตาม

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

N=๒๙

ข้อมูลทั่วไป	จำนวนคน	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๑๐	๓๔.๔๘
หญิง	๑๙	๖๕.๕๒
รวม	๒๙	๑๐๐.๐๐
๒. อายุ		
ต่ำกว่า ๓๑ ปี	๕	๑๗.๒๔
๓๑-๓๕ ปี	๗	๒๔.๑๔
๓๖-๔๐ ปี	๑๐	๓๔.๔๘
๔๑-๔๕ ปี	๕	๑๗.๒๔
๔๖-๕๐ ปี	๑	๓.๔๕
๕๑-๕๕ ปี	๐	๐
๕๖-๖๐ ปี	๑	๓.๔๕
รวม	๒๙	๑๐๐.๐๐

ข้อมูลทั่วไป	จำนวนคน	ร้อยละ
๓.อายุการทำงาน		
ต่ำกว่า ๖ ปี	๑๖	๕๕.๑๗
๖-๑๐ ปี	๒	๖.๙๐
๑๑-๑๕ ปี	๑	๓.๔๕
๑๖-๒๐ ปี	๕	๑๗.๒๔
๒๑-๒๕ ปี	๓	๑๐.๓๔
มากกว่า ๒๕ ปีขึ้นไป	๒	๖.๙๐
รวม	๒๙	๑๐๐.๐๐
๔.วุฒิการศึกษาชั้นสูงสุด		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๕	๑๗.๒๔
ปริญญาตรี	๒๓	๗๙.๓๑
ปริญญาโท	๑	๓.๔๕
ปริญญาเอก	๐	๐
รวม	๒๙	๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการอบรม

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการอบรม	จำนวนคน	ร้อยละ	เหตุผล
๑.สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือด้านอื่น ๆ			
ได้	๒๙	๑๐๐.๐๐	
ไม่ได้	๐	๐	
รวม	๒๙	๑๐๐	
๒.สามารถเผยแพร่ความรู้แก่เพื่อนร่วมงานและผู้อื่น			
ได้	๒๘	๙๖.๕๕	
ไม่ได้	๑	๓.๔๕	
รวม	๒๙	๑๐๐.๐๐	
๓.ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมีประโยชน์ต่อตัวเองทั้งทางตรงและทางอ้อม			
มี	๒๙	๑๐๐.๐๐	
ไม่มี	๐	๐	
รวม	๒๙	๑๐๐.๐๐	
๔.การอบรมครั้งนี้ทำให้			
๔.๑ รู้สึกผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น			
ใช่	๒๖	๘๙.๖๖	
ไม่ใช่	๓	๑๐.๓๔	
รวม	๒๙	๑๐๐.๐๐	

ข้อมูลทั่วไป	จำนวนคน	ร้อยละ	เหตุผล
๔.๒ พร้อมทั้งจะร่วมมือผลักดันภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ			
ใช่	๒๙	๑๐๐.๐๐	
ไม่ใช่	๐	๐	
รวม	๒๙	๑๐๐.๐๐	
๔.๓ ได้ใช้กลยุทธ์การสื่อสารเพื่อความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกัน			
ใช่	๒๙	๑๐๐.๐๐	
ไม่ใช่	๐	๐	
รวม	๒๙	๑๐๐.๐๐	
๔.๔ การสื่อสารระหว่างบุคคลและกลุ่มมีประสิทธิภาพมากขึ้น			
ใช่	๒๖	๘๙.๖๖	
ไม่ใช่	๓	๑๐.๓๔	
รวม	๒๙	๑๐๐.๐๐	
๔.๕ ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและด้านอื่น ๆ			
ใช่	๒๙	๑๐๐.๐๐	
ไม่ใช่	๐	๐	
รวม	๒๙	๑๐๐.๐๐	
๔.๖ อื่น ๆ			
ระบุเหตุผล	๐	๐	
ไม่ได้ระบุเหตุผล	๒๙	๑๐๐.๐๐	
รวม	๒๙	๑๐๐.๐๐	

๕. ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในภาพรวมของโครงสร้างหลักสูตร และระดับประโยชน์ของการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและด้านอื่น ๆ

N=๒๙

ความคิดเห็น	ระดับ						ค่าเฉลี่ย	ระดับ
	๕	๔	๓	๒	๑			
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)			
๑.ระดับความรู้ความเข้าใจ	๐	๒๑ (๗๒.๔๑)	๘ (๒๗.๕๙)				๓.๗๒	มาก
๒.ระดับประโยชน์	๐	๒๕ (๘๖.๒๑)	๔ (๑๓.๗๙)				๓.๘๖	มาก

๖.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาบุคลากร เรื่องที่ต้องการพัฒนา

ไม่มีผู้แสดงความคิดเห็น



รายงานการติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์  
การพัฒนาบุคลากรผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning)  
หลักสูตร Mo๓ การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน  
สำนักงานปศุสัตว์เขต ๒

.....

**วัตถุประสงค์ของการติดตามผล**

การติดตามผลครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการทราบผลสัมฤทธิ์ของโครงการและใช้เป็นข้อมูลในการที่จะพิจารณาพัฒนาด้านอื่น ๆ

**วิธีการติดตามผล**

ติดตามจากผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๖ คน

**การเก็บรวบรวมข้อมูล**

รวบรวมข้อมูลจากผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑๖ คน เก็บข้อมูลหลังจากที่ได้เข้ารับการอบรมผ่านไปแล้ว ๑ เดือน จากแบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ประเด็นการประเมิน มี ๒ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการฝึกอบรม

**ผลการติดตาม**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

N=๑๖

ข้อมูลทั่วไป	จำนวนคน	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๕	๓๑.๒๕
หญิง	๑๑	๖๘.๗๕
รวม	๑๖	๑๐๐.๐๐
๒. อายุ		
ต่ำกว่า ๓๑ ปี	๒	๑๒.๕๐
๓๑-๓๕ ปี	๖	๓๗.๕๐
๓๖-๔๐ ปี	๓	๑๘.๗๕
๔๑-๔๕ ปี	๑	๖.๒๕
๔๖-๕๐ ปี	๐	๐
๕๑-๕๕ ปี	๔	๒๕.๐๐
๕๖-๖๐ ปี	๐	๐
รวม	๑๖	๑๐๐.๐๐

ข้อมูลทั่วไป	จำนวนคน	ร้อยละ
๓.อายุการทำงาน		
ต่ำกว่า ๖ ปี	๖	๓๗.๕๐
๖-๑๐ ปี	๓	๑๘.๗๕
๑๑-๑๕ ปี	๓	๑๘.๗๕
๑๖-๒๐ ปี	๐	๐
๒๑-๒๕ ปี	๑	๖.๒๕
มากกว่า ๒๕ ปีขึ้นไป	๓	๑๘.๗๕
รวม	๑๖	๑๐๐.๐๐
๔.วุฒิการศึกษาชั้นสูงสุด		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑	๖.๒๕
ปริญญาตรี	๙	๕๖.๒๕
ปริญญาโท	๖	๓๗.๕๐
ปริญญาเอก	๐	๐
รวม	๗	๑๐๐.๐๐

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการอบรม

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการอบรม	จำนวนคน	ร้อยละ	เหตุผล
๑.สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือด้านอื่น ๆ			
ได้	๑๖	๑๐๐.๐๐	
ไม่ได้	๐	๐	
รวม	๑๖	๑๐๐	
๒.สามารถเผยแพร่ความรู้แก่เพื่อนร่วมงานและผู้อื่น			
ได้	๑๖	๑๐๐.๐๐	
ไม่ได้	๐	๐	
รวม	๑๖	๑๐๐.๐๐	
๓.ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมีประโยชน์ต่อตัวเองทั้งทางตรงและทางอ้อม			
มี	๑๖	๑๐๐.๐๐	
ไม่มี	๐	๐	
รวม	๑๖	๑๐๐.๐๐	
๔.การอบรมครั้งนี้ทำให้			
๔.๑ รู้ถึงลักษณะของบุคคลในหน่วยงานที่จะสื่อสารด้วย			
ใช่	๑๖	๑๐๐.๐๐	
ไม่ใช่	๐	๐	
รวม	๑๖	๑๐๐.๐๐	

ข้อมูลทั่วไป	จำนวนคน	ร้อยละ	เหตุผล
๔.๒ รู้ถึงลักษณะของตนว่าเป็นคนแบบใด			
ใช่	๑๖	๑๐๐.๐๐	
ไม่ใช่	๐	๐	
รวม	๑๖	๑๐๐.๐๐	
๔.๓ สามารถปรับวิธีการสื่อสารเพื่อให้มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีได้			
ใช่	๑๖	๑๐๐.๐๐	
ไม่ใช่	๐	๐	
รวม	๑๖	๑๐๐.๐๐	
๔.๔ ได้ชวนขอความช่วยเหลือเพิ่มเติมในเชิงลึกและเชิงกว้างนอกเหนือจากหัวข้อที่กำหนดให้			
ใช่	๑๒	๗๕.๐๐	
ไม่ใช่	๔	๒๕.๐๐	
รวม	๑๖	๑๐๐.๐๐	
๔.๕ ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและด้านอื่น ๆ			
ใช่	๑๖	๑๐๐.๐๐	
ไม่ใช่	๐	๐	
รวม	๑๖	๑๐๐.๐๐	
๔.๖ อื่น ๆ			
ระบุเหตุผล	๐	๐	
ไม่ได้ระบุเหตุผล	๑๖	๑๐๐.๐๐	
รวม	๑๖	๑๐๐.๐๐	

๕. ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในภาพรวมของโครงสร้างหลักสูตร และระดับประโยชน์ของการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและด้านอื่น ๆ

N=๑๖

ความคิดเห็น	ระดับ					ค่าเฉลี่ย	ระดับ
	๕	๔	๓	๒	๑		
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
๑.ระดับความรู้ความเข้าใจ	๓ (๑๘.๗๕)	๑๐ (๖๒.๕๐)	๓ (๑๘.๗๕)			๔.๐๐	มาก
๒.ระดับประโยชน์	๕ (๓๑.๒๕)	๙ (๕๖.๒๕)	๒ (๑๒.๕๐)			๔.๑๙	มาก

๖.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาบุคลากร เรื่องที่ต้องการพัฒนา

ควรมีการพัฒนาในวิธีการเรียนทาง e-Learning ของ ก.พ. ในลักษณะนี้อีก