

## แบบติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

การพัฒนาบุคลากรผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning)

.หลักสูตร การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๒

คำชี้แจง ๑. ตามที่ท่านได้อบรม ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) หลักสูตรอบรมออนไลน์ ของสำนักงาน ก.พ.

ผู้บังคับบัญชามีความประสงค์ ติดตามผลการพัฒนาดังกล่าว เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาแนวทางการให้ความรู้ และสนับสนุน การปฏิบัติงานของท่านได้อย่างเหมาะสมในโอกาส ต่อไป

๒. กรุณาเติมข้อความลงในช่องว่างหรือใส่เครื่องหมาย  ลงใน  หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงหรือตรงตามความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ  ชาย  หญิง
๒. อายุ  ต่ำกว่า ๓๑ ปี  ๓๑-๓๕ ปี  ๓๖-๔๐ ปี  ๔๑-๔๕ ปี  ๔๖-๕๐ ปี  
 ๕๑-๕๕ ปี  ๕๖-๖๐ ปี
๓. อายุการทำงาน  ต่ำกว่า ๖ ปี  ๖-๑๐ ปี  ๑๑-๑๕ ปี  ๑๖-๒๐ ปี  
 ๒๑-๒๕ ปี  มากกว่า ๒๕ ปีขึ้นไป
๔. วุฒิการศึกษาชั้นสูงสุด  ต่ำกว่าปริญญาตรี  ปริญญาตรี  ปริญญาโท  ปริญญาเอก

ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการอบรม

๑. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน หรือด้านอื่น ๆ

ได้  ไม่ได้ เพราะ.....

๒. ท่านสามารถ เผยแพร่ความรู้แก่เพื่อนร่วมงาน และผู้อื่น

ได้  ไม่ได้ เพราะ.....

๓. ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม มีประโยชน์ต่อตัวท่านเองทั้งทางตรงและทางอ้อม

มี  ไม่มี เพราะ.....

๔. การอบรม ครั้งนี้ทำให้ท่าน

๔.๑ ใช้เทคนิคในการปฏิสัมพันธ์กับคนที่มีบุคลิกแตกต่างกัน  ใช่  ไม่ใช่

๔.๒ มีวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาทักษะการปฏิสัมพันธ์กับบุคคลที่มีบุคลิกภาพแตกต่างกัน  ใช่  ไม่ใช่

๔.๓ ได้ใช้หลักการวิเคราะห์ธรรมชาติของมนุษย์ในการบริหารงาน  ใช่  ไม่ใช่

๔.๔ ประยุกต์ใช้เทคนิควิธีการในการสร้างปฏิสัมพันธ์กับคนในรูปแบบต่าง ๆ  ใช่  ไม่ใช่

๔.๕ ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและด้านอื่น ๆ  ใช่  ไม่ใช่

๔.๖ อื่น (โปรดระบุ).....

๕. ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในภาพรวมของโครงสร้างหลักสูตร และระดับประโยชน์ของการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และด้านอื่น ๆ โปรดทำเครื่องหมาย  ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ระดับความรู้ความเข้าใจ					ระดับประโยชน์				
๕	๔	๓	๒	๑	๕	๔	๓	๒	๑
มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด

๖. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาบุคลากร/เรื่องที่ต้องการให้พัฒนา

.....

.....

.....

## แบบติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

การพัฒนาบุคลากรผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning)

.หลักสูตร การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๒

คำชี้แจง ๑. ตามที่ท่านได้อบรม ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) หลักสูตรอบรมออนไลน์ ของสำนักงาน ก.พ.

ผู้บังคับบัญชามีความประสงค์ ติดตามผลการพัฒนาดังกล่าว เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาแนวทางการให้ความรู้ และสนับสนุน การปฏิบัติงานของท่านได้อย่างเหมาะสมในโอกาส ต่อไป

๒. กรุณาเติมข้อความลงในช่องว่างหรือใส่เครื่องหมาย  ลงใน  หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงหรือตรงตามความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ  ชาย  หญิง
๒. อายุ  ต่ำกว่า ๓๑ ปี  ๓๑-๓๕ ปี  ๓๖-๔๐ ปี  ๔๑-๔๕ ปี  ๔๖-๕๐ ปี  
 ๕๑-๕๕ ปี  ๕๖-๖๐ ปี
๓. อายุการทำงาน  ต่ำกว่า ๖ ปี  ๖-๑๐ ปี  ๑๑-๑๕ ปี  ๑๖-๒๐ ปี  
 ๒๑-๒๕ ปี  มากกว่า ๒๕ ปีขึ้นไป
๔. วุฒิการศึกษาชั้นสูงสุด  ต่ำกว่าปริญญาตรี  ปริญญาตรี  ปริญญาโท  ปริญญาเอก

### ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการอบรม

๑. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน หรือด้านอื่น ๆ

ได้  ไม่ได้ เพราะ.....

๒. ท่านสามารถ เผยแพร่ความรู้แก่เพื่อนร่วมงาน และผู้อื่น

ได้  ไม่ได้ เพราะ.....

๓. ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม มีประโยชน์ต่อตัวท่านเองทั้งทางตรงและทางอ้อม

มี  ไม่มี เพราะ.....

๔. การอบรม ครั้งนี้ทำให้ท่าน

๔.๑ รู้สึกผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น  ใช่  ไม่ใช่

๔.๒ พร้อมที่จะร่วมมือ ผลักดันภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ  ใช่  ไม่ใช่

๔.๓ ได้ใช้กลยุทธ์การสื่อสารเพื่อความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกัน  ใช่  ไม่ใช่

๔.๔ การสื่อสารระหว่างบุคคลและกลุ่มมีประสิทธิภาพมากขึ้น  ใช่  ไม่ใช่

๔.๕ ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและด้านอื่น ๆ  ใช่  ไม่ใช่

๔.๖ อื่น (โปรดระบุ).....

๕. ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในภาพรวมของโครงสร้างหลักสูตร และระดับประโยชน์ของการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และด้านอื่น ๆ โปรดทำเครื่องหมาย  ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ระดับความรู้ความเข้าใจ					ระดับประโยชน์				
๕	๔	๓	๒	๑	๕	๔	๓	๒	๑
มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด

๖. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาบุคลากร/เรื่องที่ต้องการให้พัฒนา

.....

.....



## แบบติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์

การพัฒนาบุคลากรผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning)

.หลักสูตร การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๒

คำชี้แจง ๑. ตามที่ท่านได้อบรม ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) หลักสูตรอบรมออนไลน์ ของสำนักงาน ก.พ.

ผู้บังคับบัญชามีความประสงค์ ติดตามผลการพัฒนาดังกล่าว เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาแนวทางการให้ความรู้ และสนับสนุน การปฏิบัติงานของท่านได้อย่างเหมาะสมในโอกาส ต่อไป

๒. กรุณาเติมข้อความลงในช่องว่างหรือใส่เครื่องหมาย  ลงใน  หน้าข้อความที่ตรงกับความเป็นจริงหรือตรงตามความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ  ชาย  หญิง
๒. อายุ  ต่ำกว่า ๓๑ ปี  ๓๑-๓๕ ปี  ๓๖-๔๐ ปี  ๔๑-๔๕ ปี  ๔๖-๕๐ ปี  
 ๕๑-๕๕ ปี  ๕๖-๖๐ ปี
๓. อายุการทำงาน  ต่ำกว่า ๖ ปี  ๖-๑๐ ปี  ๑๑-๑๕ ปี  ๑๖-๒๐ ปี  
 ๒๑-๒๕ ปี  มากกว่า ๒๕ ปีขึ้นไป
๔. วุฒิการศึกษาชั้นสูงสุด  ต่ำกว่าปริญญาตรี  ปริญญาตรี  ปริญญาโท  ปริญญาเอก

### ส่วนที่ ๒ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการอบรม

๑. ท่านสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน หรือด้านอื่น ๆ

ได้  ไม่ได้ เพราะ.....

๒. ท่านสามารถ เผยแพร่ความรู้แก่เพื่อนร่วมงาน และผู้อื่น

ได้  ไม่ได้ เพราะ.....

๓. ความรู้ที่ได้รับจากการอบรม มีประโยชน์ต่อตัวท่านเองทั้งทางตรงและทางอ้อม

มี  ไม่มี เพราะ.....

๔. การอบรม ครั้งนี้ทำให้ท่าน

๔.๑ รู้ถึงลักษณะของบุคคลในหน่วยงานที่จะสื่อสารด้วย  ใช่  ไม่ใช่

๔.๒ รู้ถึงลักษณะของตนเองว่าเป็นคนแบบใด  ใช่  ไม่ใช่

๔.๓ สามารถปรับวิธีการสื่อสารเพื่อให้มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีได้  ใช่  ไม่ใช่

๔.๔ ได้ชวนขยายหาความรู้เพิ่มเติมในเชิงลึกและเชิงกว้างนอกเหนือจากหัวข้อ

ที่ได้กำหนดให้ท่านได้อบรม  ใช่  ไม่ใช่

๔.๕ ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและด้านอื่น ๆ  ใช่  ไม่ใช่

๔.๖ อื่น (โปรดระบุ).....

๕. ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในภาพรวมของโครงสร้างหลักสูตร และระดับประโยชน์ของการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และด้านอื่น ๆ โปรดทำเครื่องหมาย  ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

ระดับความรู้ความเข้าใจ					ระดับประโยชน์				
๕	๔	๓	๒	๑	๕	๔	๓	๒	๑
มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด

๖. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาบุคลากร/เรื่องที่ต้องการให้พัฒนา

.....  
.....