

โครงการพัฒนาบุคลากรรอบที่ ๑/๒๕๖๖
สำนักงานปศุสัตว์เขต ๒
การพัฒนาผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - LEARNING) ของสำนักงาน ก.พ.
หลักสูตร การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning
ระหว่างวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ โดยให้ข้าราชการมีพันธกิจร่วมกันในการแก้ไขปัญหาที่เป็นรากฐานของระบบและสร้างกลไกเชิงรุกเพื่อสร้างจุดแข็งของประเทศ โดยพันธกิจในแต่ละเรื่อง ข้าราชการจะต้องปรับมุมมอง เปลี่ยนทัศนคติและร่วมกันดำเนินงาน

การพัฒนาด้านดิจิทัล เป็นหนึ่งในพันธกิจที่ข้าราชการต้องพัฒนาตนเองให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และนำเทคโนโลยีที่มีอยู่ในปัจจุบันมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมทั้งจะต้องร่วมสร้างระบบดิจิทัลในภาครัฐ ด้วยการร่วมออกแบบและพัฒนากลไก ระบบงาน ระบบการบริการ รูปแบบการดำเนินงานขององค์กร (Service and Work Process Redesign) ให้เป็นระบบที่มีการเชื่อมโยงและบูรณาการระหว่างหน่วยงานภาครัฐด้วยกันเอง ระหว่างภาครัฐกับภาคเอกชน และระหว่างภาครัฐกับประชาชน เพื่อการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างทุกภาคส่วน (Co-Creation) และเพื่อการพัฒนางานภาครัฐที่มีมูลค่าสูง (High Value Jobs)

ในการทำงานจะต้องรู้ เข้าใจและสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างเหมาะสม ต้องติดตามทิศทางและแนวโน้มของเทคโนโลยีอย่างต่อเนื่อง พร้อมรับและปรับตัวให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง พัฒนารูปแบบ วิถีคิด และวิธีการทำงานให้สามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูล สารสนเทศ และเทคโนโลยีอัจฉริยะ (Smart Technology) ได้อย่างปลอดภัยและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน

สำนักงานปศุสัตว์เขต ๒ มีความตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาและเล็งเห็นถึงโอกาสและความท้าทายของการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล ที่จะสามารถตอบสนององค์กร บุคลากร และประชาชนที่มีส่วนร่วมโดยตรง จึงได้พิจารณาหลักสูตร ของศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ สำนักงาน ก.พ. คือ หลักสูตร “การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning” เป็นหลักสูตรที่สามารถประยุกต์ใช้ในการออกแบบ แผนการเรียนรู้ต่าง ๆ เพื่อให้สามารถถ่ายทอดเนื้อหาได้ง่าย และมีประสิทธิภาพ ภายใต้อำนาจสำคัญ คือ เข้าถึงง่าย เนื้อหาสั้นกระชับ มีขั้นตอนชัดเจน ภาษาเข้าใจง่าย และแทรกความบันเทิง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีเพื่อการพัฒนางาน
๒. เพื่อให้บุคลากรมีประสิทธิภาพในการทำงานภายใต้เครื่องมืออำนวยความสะดวกทางเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ ความเข้าใจไปปฏิบัติและประยุกต์ใช้ในการทำงานและพัฒนางานให้มีประสิทธิผล

เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทุกคน
๒. พนักงานราชการ ทุกคน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. วางแผนพัฒนาบุคลากร
2. สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การพัฒนาบุคลากร
3. นำแผนการพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
4. การประเมินผลและติดตามผล
5. การรายงานผล

วิธีการอบรม/หลักสูตร และระยะเวลา

1. สามารถเข้าอบรมได้ที่ <https://learningportal.ocsc.go.th>
2. หลักสูตร การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning
2. ระยะเวลาเข้าอบรม วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ – ๑๔ มกราคม ๒๕๖๖

การประเมินผล

1. ประเมินจากคะแนนการทดสอบก่อนและหลัง
2. ประเมินจากแบบสอบถามความคิดเห็น
3. ใบประกาศนียบัตรรับรองการจบหลักสูตร

การติดตามผล

1. ประเมินการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์จากแบบสอบถามความคิดเห็น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประโยชน์สำหรับบุคลากร
 - มีความภาคภูมิใจในผลงานที่สามารถสร้างสรรค์ได้เอง
 - สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
 - สามารถระบุทางเลือกและตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น
 - สามารถบริหารจัดการงานและเวลาได้ดีมากขึ้น และช่วยสร้างสมดุลในชีวิตและการทำงาน
2. ประโยชน์สำหรับหน่วยงาน
 - หน่วยงานได้รับการยอมรับว่ามีความทันสมัย เปิดกว้าง และเป็นที่ยอมรับ ซึ่งจะช่วยดึงดูดและรักษาคนรุ่นใหม่ที่มีศักยภาพสูง มาทำงานกับองค์กรด้วย
 - กระบวนการทำงานและการสื่อสารขององค์กร กระชับขึ้น คล่องตัวมากขึ้น และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

ผู้เสนอโครงการ



(นางเดือนเพ็ญ ธัญญะวานิช)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายไพโรจน์ จันทร์ตั้ง)

ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายยุทธภูมิ สิบขำเพชร)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์เขต ๒