

**รายงานการติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์**  
**การพัฒนาบุคลากรผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) ของสำนักงาน ก.พ.**  
**หลักสูตร การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning**

**วัตถุประสงค์ของการติดตามผล**

การติดตามผลครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการทราบผลสัมฤทธิ์ของโครงการและใช้เป็นข้อมูลในการที่จะพิจารณาพัฒนาด้านอื่น ๆ

**วิธีการติดตามผล**

ติดตามจากผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๑ คน

**การเก็บรวบรวมข้อมูล**

รวบรวมข้อมูลจากผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๔๑ คน เก็บข้อมูลหลังจากที่ได้เข้ารับการอบรมผ่านไปแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ เดือน โดยใช้แบบสอบถามออนไลน์ (Google Forms) ประเด็นการประเมิน ความคิดเห็น เกี่ยวกับการอบรม มี ผลการติดตาม มีดังนี้

N=๔๑

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการอบรม	จำนวนคน	ร้อยละ	เหตุผล
๑.สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานหรือด้านอื่น ๆ			
ได้	๓๙	๙๕.๑๒	
ไม่ได้	๒	๔.๘๘	
<b>รวม</b>	<b>๔๑</b>	<b>๑๐๐</b>	
๒.สามารถเผยแพร่ความรู้แก่เพื่อนร่วมงานและผู้อื่น			
ได้	๓๘	๙๒.๖๘	
ไม่ได้	๓	๗.๓๒	
<b>รวม</b>	<b>๔๑</b>	<b>๑๐๐</b>	
๓.ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมีประโยชน์ต่อตัวเองทั้งทางตรงและทางอ้อม			
มี	๔๐	๙๗.๕๖	
ไม่มี	๑	๒.๔๔	
<b>รวม</b>	<b>๔๑</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>	
๔.การอบรมครั้งนี้ทำให้			
๔.๑ สามารถอธิบายข้อมูลเกี่ยวกับ Micro Learning ได้อย่างถูกต้อง			
ใช่	๓๘	๙๒.๖๘	
ไม่ใช่	๓	๗.๓๒	
<b>รวม</b>	<b>๔๑</b>	<b>๑๐๐</b>	

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการอบรม	จำนวนคน	ร้อยละ	เหตุผล
๔.๒ สามารถประยุกต์ใช้วิธีการเตรียมตัวผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ได้			
ใช่	๓๙	๙๕.๑๒	
ไม่ใช่	๒	๕.๘๘	
<b>รวม</b>	<b>๔๑</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>	
๔.๓ สามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือการผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ได้			
ใช่	๓๙	๙๕.๑๒	
ไม่ใช่	๒	๕.๘๘	
<b>รวม</b>	<b>๔๑</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>	
๔.๔ อื่น ๆ มีผู้ให้ความเห็นเพิ่ม จำนวน ๒ ราย - สื่อการสอนดี - ต้องมีอุปกรณ์ในการทำคลิปที่มี ศักยภาพ สูงจะทำให้ทำคลิปได้ดี ยิ่งขึ้น			

๕. ความคิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจในภาพรวมของโครงสร้างหลักสูตร และระดับประโยชน์ของการนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และด้านอื่น ๆ

เกณฑ์การประเมินและการตัดสิน

ได้กำหนดเกณฑ์การให้คะแนนความคิดเห็นแต่ละรายการแบ่งเป็น ๕ ระดับ คือ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย และน้อยที่สุด โดยให้คะแนนเป็น ๕, ๔, ๓, ๒, ๑ ตามลำดับ โดยวิธีการนำคะแนนสูงสุดลบด้วยคะแนนต่ำสุด (๕-๑) แล้วหารด้วย ๕ จะได้คะแนนเป็นช่วง ดังนี้

๑.๐๐ - ๑.๘๐ คะแนน	หมายถึง	น้อยที่สุด	อยู่ในระดับไม่ดีควรปรับปรุง
๑.๘๑ - ๒.๖๐ คะแนน	หมายถึง	น้อย	อยู่ในระดับไม่ค่อยดี
๒.๖๑ - ๓.๔๐ คะแนน	หมายถึง	ปานกลาง	อยู่ในระดับพอใช้
๓.๔๑ - ๔.๒๐ คะแนน	หมายถึง	มาก	อยู่ในระดับดี
๔.๒๑ - ๕.๐๐ คะแนน	หมายถึง	มากที่สุด	อยู่ในระดับดีมาก

N=๔๑

	๕	๔	๓	๒	๑	ค่าเฉลี่ย	ระดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด		
	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)	จำนวน (ร้อยละ)		
๑.ระดับความรู้ความเข้าใจ	๕ (๑๒.๒๐)	๒๕ (๖๐.๙๘)	๙ (๒๑.๙๕)	๒ (๔.๘๗)	๐ (๐)	๓.๘๕	ดี
๒.ระดับประโยชน์	๘ (๑๙.๕๑)	๒๕ (๖๐.๙๘)	๖ (๑๔.๖๓)	๒ (๔.๘๗)	๐ (๐)	๓.๙๕	ดี

๖. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาบุคลากร/เรื่องที่ต้องการให้พัฒนา

มีผู้เสนอแนะจำนวน ๓ ราย

๖.๑ การติดต่อทำคลิปแบบง่าย ๆ

๖.๒ กิจกรรมสหนาการ

๖.๓ ควรมีหลักสูตรคล้ายกันให้ศึกษาจะได้รับความรู้อย่างต่อเนื่อง

