

แบบติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์  
 สำหรับผู้บังคับบัญชาาระดับต้น (ผอ.ส่วนฯ หัวหน้าฝ่าย) เป็นผู้ประเมิน  
 การพัฒนาผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - LEARNING) ของสำนักงาน ก.พ.  
 หลักสูตร การผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้แบบ Micro Learning  
 สำนักงานปศุสัตว์เขต ๒

ชื่อ.....

๑. ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรหลังจากผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านผ่านการเรียนหลักสูตรนี้

รายการประเมิน	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ Micro Learning					
๒. บุคลากรสามารถประยุกต์ใช้วิธีการเตรียมตัวผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ได้					
๓. บุคลากรสามารถประยุกต์ใช้เครื่องมือการผลิตคลิปสั้นเพื่อการเรียนรู้ได้					
๔. ท่านพึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาของท่าน					
๖. ประโยชน์ที่ผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านได้รับจากการเรียนหลักสูตรนี้บรรลุผลตามความคาดหวังของท่าน					

๒. ท่านได้ส่งเสริม สนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการเรียนรู้ไปปรับใช้ให้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานอย่างไรบ้าง (ตอบได้มากกว่า ๑ คำตอบ)

- มอบหมายงานที่ต้องใช้ความรู้ ทักษะ ที่ได้รับจากการเรียน ไปปฏิบัติ
- ให้คำปรึกษา แนะนำ แนวทางการนำความรู้และทักษะที่ได้รับจากการเรียนปรับใช้ให้ดีขึ้น
- กล่าวแสดงความชื่นชมในผลการปฏิบัติงาน ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการเรียนในหลักสูตรนี้
- ไม่ได้ให้การสนับสนุน และชื่นชมใด ๆ แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- อื่นๆ (ระบุ).....

๓. กรมปศุสัตว์ได้ให้หน่วยงานพิจารณานำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาบุคลากรด้านทักษะดิจิทัล ท่านต้องการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาของท่านเข้าเรียนวิชาใดมากที่สุดเป็นอันดับแรก

- ความรู้ความเข้าใจและการใช้ดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ
- การใช้ Microsoft Excel เพื่อการบริหารข้อมูล
- พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล
- ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล
- Data Visualization

๔. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

.....  
 .....

